



Interinstitutionelle Zusammenarbeit
Collaboration Interinstitutionnelle
Collaborazione Interistituzionale



Tour d'horizon des thématiques d'actualité pour la CII

Rémy Hübschi, Directeur suppléant

Chef de la division Formation professionnelle et continue SEFRI

Président du Comité national de pilotage de la CII 2023-2024

Journées nationales CII, 25 octobre 2023



Tour d'horizon

Thématiques traitées actuellement par la CII nationale

- **Défi : pénurie de personnel, y compris de spécialistes**
- Projets en cours
 - CII 3.0
 - Compétences de base : interfaces et qualité
 - Communication avec les employeurs



Politique en matière de personnel qualifié

Une tâche transversale

La politique en matière de personnel qualifié touche à des questions relevant à la fois de la politique sociale et des politiques du marché du travail, de la formation et de l'immigration.

Elle appelle une harmonisation transpolitique reposant sur le principe du partenariat entre les offices fédéraux et les institutions cantonales et communales.

La CII : un instrument reconnu pour son efficacité dans la collaboration.

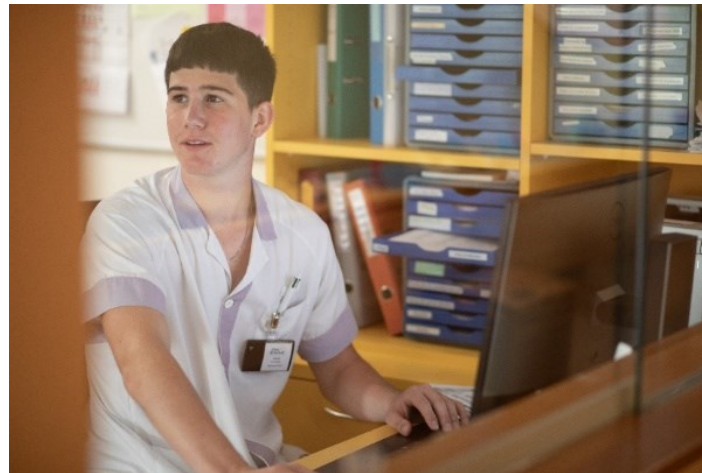




Politique en matière de personnel qualifié

La formation professionnelle et continue en tant que partie intégrante de la politique FRI

- Soutenir la formation et la formation continue du personnel qualifié
- Encourager les reconversions et les réinsertions
- Faciliter l'accès à l'apprentissage tout au long de la vie
- Améliorer les conditions-cadres de la certification professionnelle pour adultes
- Contribuer au renforcement de la capacité d'innovation des entreprises





Politique en matière de personnel qualifié

Une main-d'œuvre qualifiée à tous les niveaux

Deux priorités en matière de formation professionnelle et de formation continue :

- Créer un vivier de professionnels qualifiés : former les spécialistes dont le marché du travail a besoin et garantir leur formation continue
- Exploiter les potentiels : faciliter l'intégration des jeunes et des adultes sur le marché du travail à travers la formation





Politique en matière de personnel qualifié

Exemples de mesures prises par le SEFRI

Créer un vivier de professionnels qualifiés

- Développement des professions
- Révision des plans d'études cadre : Formation professionnelle 2030, Maturité professionnelle 2030, responsables de la formation professionnelle
- Financement : forfaits versés aux cantons, financement axé sur la personne

Exploiter les potentiels

- Objectif de 95 % de jeunes titulaires d'un diplôme du secondaire II
- Déclaration d'engagement en faveur de la certification professionnelle pour adultes (prise en compte des acquis et état des lieux en matière de reconnaissance des diplômes)
- Encouragement de projets selon les art. 54 et 55 LFP
- Promotion des compétences de base des adultes : conventions-programmes avec les cantons et programme de promotion «Simplement mieux!... Au travail»

Berufsbildung **2030**
Formation professionnelle
Formazione professionale

via.
mia.

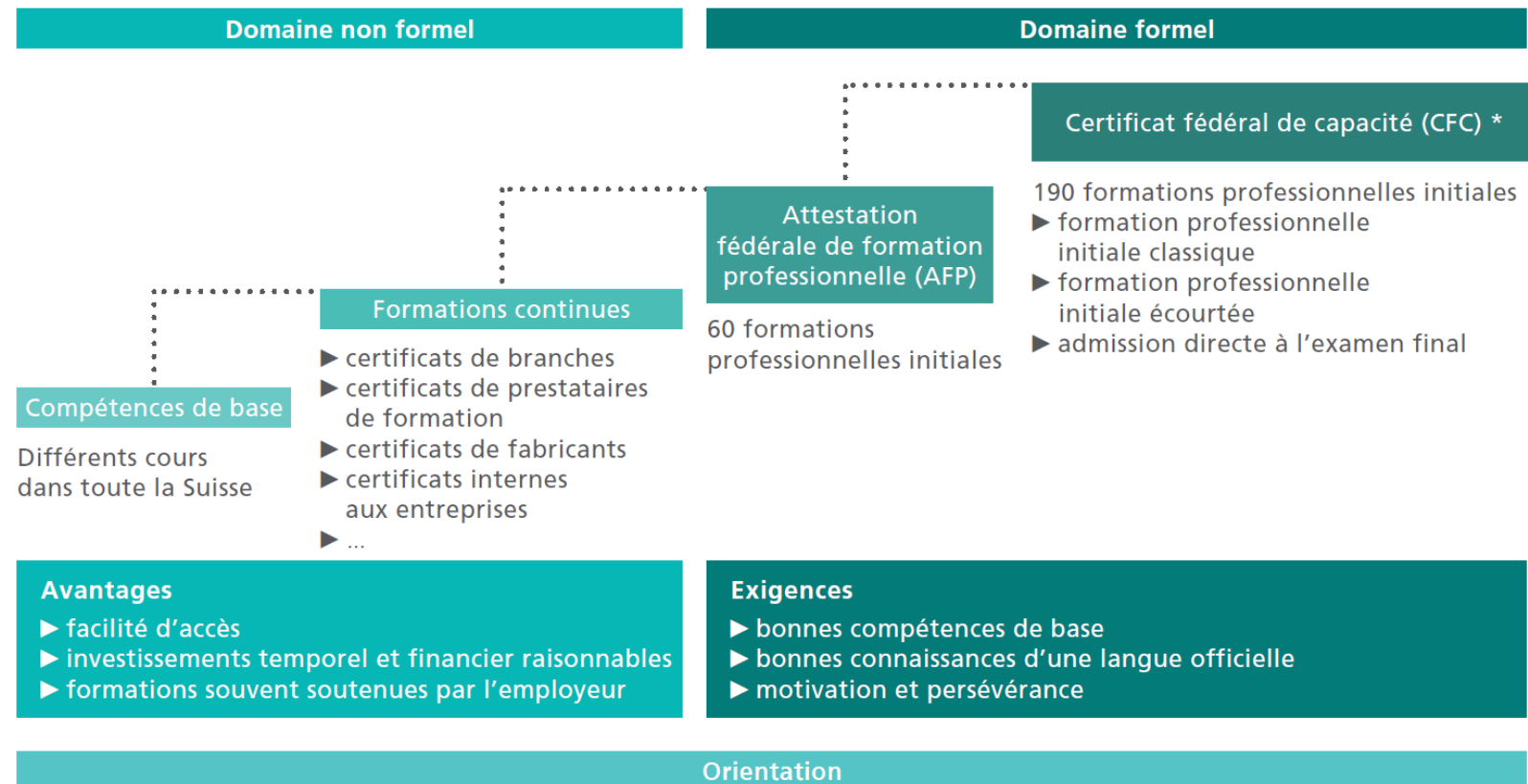




Politique en matière de personnel qualifié

Comment les adultes sans formation peuvent acquérir des qualifications

Possibilités de qualification pour les adultes sans formation



Source : SEFRI

*dont 19 avec d'autres procédures de qualification :

15 procédures de qualification avec validation des acquis de l'expérience, 4 procédures de qualification avec examen fractionné



Tour d'horizon

Thématiques traitées actuellement par la CII nationale

– Défi : pénurie de personnel, y compris de spécialistes

– **Projets en cours**

- CII 3.0
- Compétences de base: interfaces et qualité
- Communication avec les employeurs



CII 3.0

Structure de gouvernance de la CII nationale

Tâche : Développer la CII nationale

Objectif : Piloter le processus de collaboration combinant initiatives des acteurs du terrain et recommandations du Comité de pilotage

Processus : Élaboration des contenus par un groupe de projet
Finalisation au sein des organes de la CII nationale

Prochaines étapes

- Informer les coordinateurs cantonaux de la CII
- 5 décembre 2023 : adoption du concept par le CNP et le CNDC
- À partir de 2024: communication et mise en oeuvre



CII 3.0

Aperçu de ce qui ne change pas et de ce qui est nouveau

Organes

Description des fonctions, des tâches et des formes de collaboration actuelles

Traitement des thématiques

Nouveau Mise en place de « groupes de travail » (groupes de projet ou d'accompagnement, groupes de travail agiles ou comités consultatifs) pour une approche flexible des thématiques à traiter

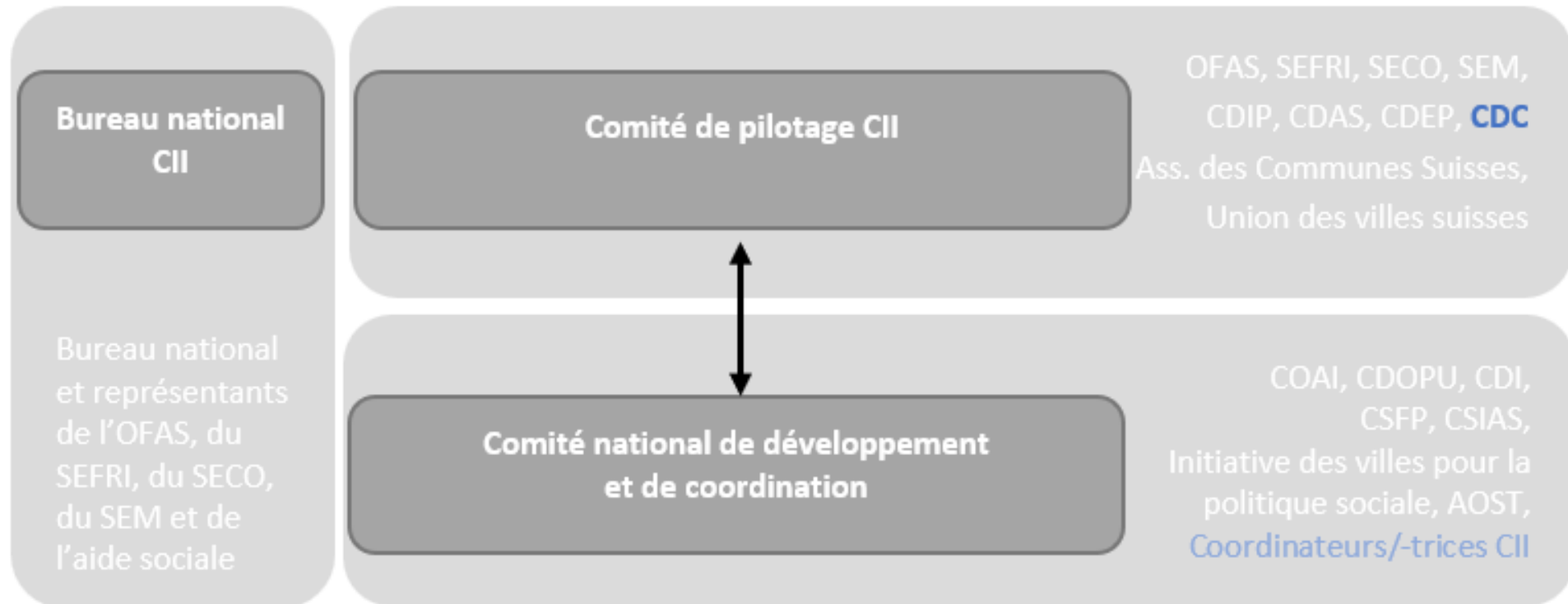
Lien avec les réalités de la mise en œuvre

Nouveau Un coordinateur CII pour chaque réseau CII représenté au sein du CNDC



Comité de pilotage de la CII

Nouveau membre pour un comité de pilotage au complet





Promotion des compétences de base : interfaces et qualité

Mise en œuvre de trois priorités

- Objectifs
 - Meilleure coordination entre les acteurs concernés par la promotion des compétences de base
 - Assurance d'une haute qualité dans les offres
- Mise en œuvre de trois grands axes prioritaires
 - Mise sur pied d'un groupe de travail sur les compétences de base
 - LEI / LFCo : définition des interfaces et des responsabilités
 - Journée nationale sur la qualité de la promotion des compétences de base

→ Atelier 2



Communication avec les employeurs

Pour développement d'un langage commun et une meilleure efficience

- Objectifs
 - Amélioration de la communication entre les employeurs et les acteurs de la CII
 - Coordination entre les institutions du domaine de l'insertion professionnelle
- Guide
 - Trois règles pour une meilleure communication : coordonner, collaborer et parler le même langage
 - Recours à un canvas pour la conception de solutions adaptées à la CII à l'échelle cantonale
 - Utilisation des bonnes pratiques comme source d'inspiration

→ Atelier 1



Questions?





Informations complémentaires

Collaboration interinstitutionnelle : www.iiz.ch/fr

Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation : www.sbf.admin.ch





**Merci de l'intérêt que vous avez
porté à ce tour d'horizon !**