



## Programma di lavoro della CII nazionale 2024

---

Versione, 14.03.2024

La CII nazionale opera sulla base di un programma di lavoro articolato in progetti, attività e studi di cui si occupano i comitati nazionali.

### Priorità

Il programma di lavoro poggia sulle priorità di contenuto definite nella decisione istitutiva del 2017 che comprendono i seguenti tre punti:

1. professionalizzare il coordinamento e la collaborazione ed evidenziare validi esempi di un utilizzo efficace dei provvedimenti presso le interfacce incaricate delle misure di integrazione, in particolare l'AD e il servizio pubblico di collocamento, l'aiuto sociale, l'AI e il settore della migrazione;
2. rafforzare l'integrazione nell'ambito della formazione e del mercato del lavoro dei beneficiari dell'aiuto sociale, delle persone con problemi di salute, degli adulti con scarse qualifiche, degli adolescenti e giovani adulti giunti in Svizzera tardivamente, delle persone ammesse provvisoriamente e dei rifugiati;
3. sensibilizzare e rafforzare la collaborazione con i principali attori nel campo della salute e della sicurezza sociale.

Il comitato direttivo verifica le priorità di contenuto della CII nazionale e le aggiorna se necessario.

### Analisi dei temi

I temi trattati nella CII nazionale si basano sulla comprensione della CII e sulle priorità di contenuto. Sono in relazione con gli obiettivi generali della CII – ovvero migliorare le opportunità di integrazione nel mercato del lavoro e coordinare in modo ottimale i sistemi esistenti – e contribuiscono al loro raggiungimento.

I temi possono essere trattati nel quadro di:

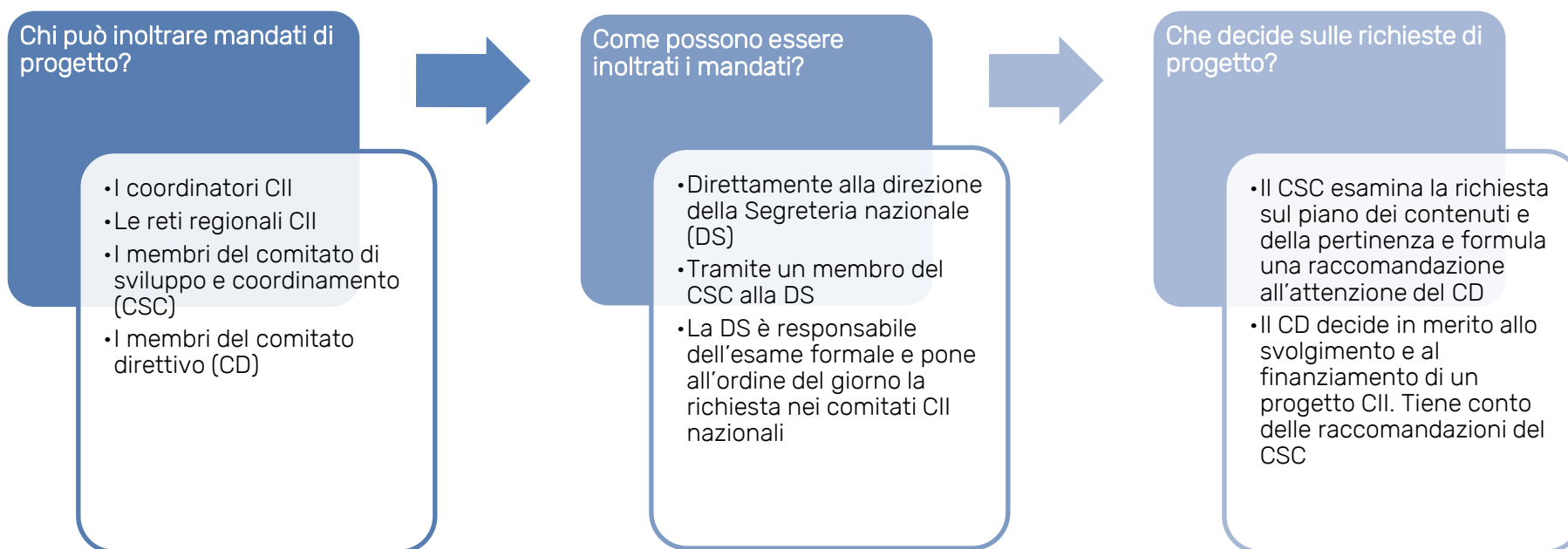


## 1. Progetti CII nazionali

I progetti CII vengono avviati su decisione del comitato direttivo CII e:

- si orientano alla comprensione della CII, fanno riferimento agli obiettivi sovraordinati della CII e contribuiscono al loro raggiungimento;
- si situano all'intersezione delle competenze di almeno due partner CII,
- includono una concertazione/un coordinamento stretti fra i partner CII per consentire alle richieste di beneficiare di un ampio sostegno;
- poggiano su un mandato di progetto all'attenzione del comitato direttivo.

Possono essere inoltrati tramite un modulo di richiesta.





Nel quadro dei progetti CII possono essere messi a disposizione sussidi pratici o guide, unitamente ad analisi, studi, buone pratiche o misurazioni di efficacia eseguite dalla CII. Sono incluse anche attività organizzate e gestite dalle segreterie (p. es. eventi o attività di comunicazione).

## **2. Progetti associati**

I membri dei comitati della CII nazionale possono proporre progetti associati. Rientrano nella sfera di competenza di un partner CII che li gestisce, li finanzia e ne è responsabile. Il CD decide se inserirli o meno nel programma di lavoro, tenendo conto della valutazione del CSC e basandosi sui seguenti criteri:

- loro pertinenza per la CII e i rispettivi partner;
- carattere orientativo e informativo nell'ambito della CII;
- attinenza diretta o indiretta con la CII. L'associabilità può essere legata al tema, alle interfacce o a obiettivi simili.

I comitati nazionali CII monitorano i progressi del progetto e invitano regolarmente i partner responsabili alle riunioni del CSC e del CD per presentare i risultati o i prodotti del progetto.

## **3. Studi, valutazioni e altri progetti**

La terza categoria comprende studi e progetti relazionati alla CII in senso lato e che rientrano nella sua sfera di interesse.



## Progetti e attività CII nazionali

Titolo - Contenuto/obiettivi	Responsabile di progetto/contatto	Lavori previsti nel 2024 e tappe principali
<p><b><i>Rendere visibile le CII cantonali</i></b></p> <p>Negli ultimi anni vari Cantoni hanno ridefinito le loro strutture CII o le stanno ripensando e modificando. Per raffigurare questi cambiamenti, il panorama delle strutture CII cantonali va aggiornato e integrato con i progetti in corso nei Cantoni. Il suo obiettivo è fornire ai coordinatori CII e agli attori un parametro di riferimento per apprendere dalle esperienze di altri Cantoni e condividerle.</p>	Segreteria CII: <a href="mailto:sabina.schmidlin@iiz.ch">sabina.schmidlin@iiz.ch</a>	<b>T1 - T2 2024</b> - Valutazione, rapporto e pubblicazione
<p><b><i>Aggiornamento dei pareri CII relativi a protezione dei dati e collaborazione</i></b></p> <p>Dopo le modifiche di legge del 2019 e 2021, che hanno riguardato l'articolo 85f LADI, vanno rivisti e aggiornati, sotto il profilo della loro attualità, i due pareri sulla protezione dei dati CII del Prof. Dott. iur. U. Kieser:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Ueli Kieser (2017): <a href="https://www.iiz.ch/it/per-la-prassi/basi/perizie-giuridiche-relative-allart-85f-ladi--97">https://www.iiz.ch/it/per-la-prassi/basi/perizie-giuridiche-relative-allart-85f-ladi--97</a></li><li>▪ Ueli Kieser (2017): <a href="#">Protezione e scambio di dati nella CII   phpComasy (iiz.ch)</a></li></ul>	Segreteria CII: <a href="mailto:carmen.schenk@seco.admin.ch">carmen.schenk@seco.admin</a>	<b>T2 2024</b> - Aggiornamento dei pareri del Prof. Dott. iur. U. Kieser <b>7 maggio 2024</b> - Presentazione del nuovo parere al seminario CII sulla legge sulla protezione dei dati
<p><b><i>Seminario CII «Conseguenze della revisione della legge sulla protezione dei dati sulla CII»</i></b></p> <p>Le conseguenze della revisione totale della legge sulla protezione dei dati (LPD) sulla sicurezza dei dati saranno oggetto di uno scambio di esperienze / un seminario in cui verranno affrontati, tra l'altro, i seguenti aspetti:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ cosa occorre tenere presente e rispettare nel trattamento e nello scambio di informazioni/dati personali, p. es. dei clienti?</li><li>▪ che cosa è cambiato con la revisione? quali modifiche sono state apportate alla LPD?</li></ul>	Segreteria CII: <a href="mailto:carmen.schenk@seco.admin.ch">carmen.schenk@seco.admin</a> <a href="mailto:sabina.schmidlin@iiz.ch">sabina.schmidlin@iiz.ch</a>	<b>T2 2024 (7 maggio 2024)</b> - Condivisione delle esperienze in un seminario di esperti sul tema della protezione dei dati (revisione totale LPD)



Titolo - Contenuto/obiettivi	Responsabile di progetto/contatto	Lavori previsti nel 2024 e tappe principali
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ in che modo gli organi, gli uffici e le singole persone devono garantire la sicurezza della trasmissione dei dati e quali precauzioni speciali vanno adottate?</li></ul>		
<p><b>Tabella di termini</b></p> <p>La Segreteria compila una tabella di termini riguardanti l'inserimento nel mercato del lavoro e l'integrazione professionale. Si tratta di (1) termini uguali o simili, che vengono tuttavia definiti in modo diverso sulla base dei riferimenti normativi; (2) termini con definizioni diverse, ma con in gran parte lo stesso significato (p. es. offerte transitorie). La tabella viene utilizzata per comunicare con i datori di lavoro e fra le istituzioni partner della CII. Il suo obiettivo è promuovere la comprensione ed evitare i malintesi.</p>	Segreteria CII: <a href="mailto:sabina.schmidlin@iiz.ch">sabina.schmidlin@iiz.ch</a>	<p><b>Fine marzo 2024</b> - Versione aggiornata della tabella in consultazione presso i coordinatori CII</p> <p><b>Fine giugno 2024</b> - Pubblicazione della tabella dei termini sul sito CII</p>

Descrizioni esaustive su contenuto e stato dei progetti CII sono riportate sul sito [Panoramica dei progetti CII | CII Collaborazione interistituzionale](#)



## Progetti associati

Titolo - Contenuto/obiettivi	Responsabile di progetto/contatto	Lavori previsti nel 2024 e tappe principali
<b>Integrazione nel mercato del lavoro</b>		
<b>Visione d'insieme sulla promozione del potenziale della forza lavoro nazionale</b> L'11 giugno 2021, il Consiglio federale ha incaricato il DFGP di preparare entro il 31 marzo 2024, in collaborazione con il DEFR e con il coinvolgimento dei Cantoni e delle parti sociali, una visione d'insieme sull'attuazione di tutte le misure già adottate per promuovere il potenziale di manodopera nazionale. Il rapporto include una valutazione sulla capacità delle varie misure di soddisfare, in un'ottica generale, gli obiettivi di promozione del potenziale della forza lavoro nazionale e sulla necessità di adottare misure aggiuntive.	Sezione Libera circolazione delle persone, SEM <a href="mailto:Tobias.weibel@sem.admin.ch">Tobias.weibel@sem.admin.ch</a>	<b>Marzo 2024</b> - Decisione del Consiglio federale
<b>Strategia servizio pubblico di collocamento 2030</b> A fine 2022 la Commissione di sorveglianza dell'assicurazione contro la disoccupazione (CS AD) ha incaricato l'ufficio di compensazione dell'AD (SECO-TC) di elaborare una strategia per il servizio pubblico di collocamento (SPC). L'ufficio di compensazione ha pertanto redatto la «Strategia SPC 2030» in stretta collaborazione con i Cantoni e le parti sociali. Il CS AD l'ha approvata nel giugno 2023. La «Strategia SPC 2030» si articola in dodici obiettivi strategici suddivisi in tre settori d'intervento: A «Ampliare le conoscenze del mercato del lavoro e offrire un collocamento efficace»; B «Concentrarsi sulla consulenza personale da offrire alle persone in cerca d'impiego, individualizzarla e professionalizzarla»; C «Creare soluzioni digitali integrate complete».	SECO: <a href="mailto:simon.roethlisberger@seco.admin.ch">simon.roethlisberger@seco.admin.ch</a> ; <a href="mailto:melania.rudin@seco.admin.ch">melania.rudin@seco.admin.ch</a>	<b>Febbraio 2024</b> - Composizione dei comitati di attuazione <b>Maggio 2024</b> - Inventarizzazione dei progetti in corso <b>Dicembre 2024</b> - Prioritizzazione di nuovi progetti  Prospettive: l'attuazione degli obiettivi strategici è garantita da misure e progetti nuovi e in corso. Una revisione intermedia nel 2026/2027 esaminerà i progressi delle misure di attuazione e dei progetti e farà il punto sulla realizzazione degli obiettivi.



Titolo - Contenuto/obiettivi	Responsabile di progetto/contatto	Lavori previsti nel 2024 e tappe principali
<p><b>Mozione Bruderer:</b> La «mozione 19.3239 Non escludere i beneficiari di una rendita AI in cerca di lavoro dall'attuazione dell'articolo costituzionale sulla regolazione dell'immigrazione» ha incaricato il Consiglio federale di estendere il principio della priorità anche alle persone beneficiarie di una rendita AI in cerca di lavoro non annunciate presso gli uffici regionali di collocamento (URC), ma presso l'AI. La mozione chiede inoltre che ai collaboratori degli uffici AI sia consentito collocare, nell'ambito della CII, le persone con disabilità in posti di lavoro con obbligo di annuncio già durante la fase informativa.</p> <p>Per integrare in modo significativo le misure nei processi AI e SPC esistenti vengono esaminati i processi CII. I collaboratori interessati sono formati sulle nuove possibilità di utilizzo sulla base delle conoscenze emerse dai progetti cantonali realizzati e in stretta collaborazione fra SECO, UFAS e gli uffici di esecuzione cantonali SPC e AI.</p>	<p>SECO: <a href="mailto:selina.hofer@seco.admin.ch">selina.hofer@seco.admin.ch</a></p> <p>UFAS: <a href="mailto:maya.umher@bsv.admin.ch">maya.umher@bsv.admin.ch</a></p>	<p>Nel 2023 la SECO ha avviato l'impostazione a livello tecnico / dei processi delle misure in stretta collaborazione con gli uffici di esecuzione cantonali.</p>
<p><b>Progetto Path2Work</b></p> <p>L'Integration Policy Lab del PF di Zurigo ha lanciato nel 2023 un progetto per la creazione di uno strumento digitale volto a migliorare il matching fra persone in cerca di protezione (e PAP/RIF). Tramite un assessment online, che include una valutazione integrata del livello linguistico, lo strumento crea un profilo di competenze della persona in cerca di lavoro e lo abbina ai profili professionali pubblicati online (compresi i posti di lavoro nella Jobroom).</p> <p>La SEM e la SECO coadiuvano il progetto sul piano della consulenza e dell'organizzazione.</p>	<p>Sezione Mercato del lavoro, SEM <a href="mailto:oliver.letnansky@sem.admin.ch">oliver.letnansky@sem.admin.ch</a></p>	<p><b>T2 2024</b> - Prevista applicazione dello strumento.</p>



Titolo - Contenuto/obiettivi	Responsabile di progetto/contatto	Lavori previsti nel 2024 e tappe principali
<b>Integrazione nell'ambito dell'istruzione</b>		
<p><b>Promozione delle competenze di base – Interfacce e qualità –Attuazione e fasi successive</b></p> <p>Per attuare le raccomandazioni relative a questo progetto CII, il CSC ha istituito un «Gruppo di lavoro CII Competenze di base» permanente, ma agile. Il gruppo di lavoro ha come obiettivi soddisfare le esigenze di coordinamento in questo settore ed elaborare e attuare le ulteriori raccomandazioni emerse nella fase di progetto. Si riunisce da tre a quattro volte all'anno. Fa capo alla SEFRI e, in sua vece, alla SEM. I membri del team principale comprendono un rappresentante di ciascuno degli ultimi due uffici citati, nonché di SECO, CDPE, CSI e CSIAS. Ne fa parte anche un coordinatore CII.</p>	<p>SEFRI/SEM SEFRI: <a href="mailto:Priska.widmer@sbfi.admin.ch">Priska.widmer@sbfi.admin.ch</a> SEM: <a href="mailto:thomas.fuhrimann@sem.admin.ch">thomas.fuhrimann@sem.admin.ch</a></p>	<p><b>T1 2024</b> - Formazione e formazione continua dei responsabili dei corsi; convegno nazionale sulla qualità nella promozione delle competenze di base <b>T2 2024</b> - Analisi della promozione della qualità degli uffici federali; dibattito sul processo di una comprensione condivisa del concetto di qualità <b>T3 2024</b> - Analisi della gestione delle conoscenze e fasi successive del processo di condivisione del concetto di qualità <b>T4 2024</b> - Rapporto all'att. di DS/CSC e pianificazione dei lavori 2025, pianificazione del convegno sulla qualità</p>
<p><b>Offensiva di formazione continua a favore dei beneficiari dell'aiuto sociale</b></p> <p>I beneficiari dell'aiuto sociale con competenze di base insufficienti o privi di una qualificazione professionale devono avere l'opportunità di seguire una formazione continua. La CSIAS ha pertanto realizzato, insieme con la Federazione svizzera per la formazione continua (FSEA), un'offensiva di formazione continua. Nel quadro di questa offensiva i servizi sociali vengono assistiti e accompagnati nella realizzazione di una struttura di promozione. I servizi sociali coinvolti nella prima fase del progetto hanno creato strutture che consentono una consulenza e un accompagnamento mirati dei beneficiari dell'aiuto sociale. Il <a href="#">rapporto di valutazione</a> della prima fase del progetto è stato pubblicato all'inizio di settembre del 2022. L'offensiva di formazione continua proseguirà e sarà estesa ai tre livelli servizi sociali, Cantoni (direzioni dell'istruzione - aiuto sociale) ed economia. La seconda fase è iniziata nel 2023. A seguito del lungo processo di acquisizione dei finanziamenti da destinare a</p>	<p>CSIAS: <a href="mailto:markus.kaufmann@skos.ch">markus.kaufmann@skos.ch</a>; <a href="mailto:andrea.beeler@skos.ch">andrea.beeler@skos.ch</a></p>	<p><b>Entro giugno 2024</b> - Decisioni di finanziamento delle fondazioni interpellate per la seconda fase con i servizi sociali. <b>Marzo 2024</b> - Avvio del progetto e prima fase con i servizi sociali partecipanti <b>Presumibilmente settembre 2024</b> - Avvio del progetto e seconda fase con i servizi sociali partecipanti</p>





<p>lavori con i servizi sociali, il progetto viene realizzato gradualmente. Nel marzo 2024 prende il via la prima fase, cui prenderanno parte presumibilmente dieci servizi sociali.</p>		
<p><b>Formazione professionale 2030:</b> <a href="https://formazioneprofessionale2030.ch/it/">https://formazioneprofessionale2030.ch/it/</a> Formazione professionale 2030 è un'iniziativa congiunta di Confederazione, Cantoni e organizzazioni del mondo del lavoro. Il suo obiettivo è anticipare i cambiamenti sul mercato del lavoro e preparare la formazione professionale alle sfide future. A tal fine, i partner che vi aderiscono hanno avviato misure nei settori apprendimento permanente, flessibilizzazione delle offerte di formazione, informazione, consulenza e governance. Progetti in relazione con la CII:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Viamia</b>, valutazione gratuita della situazione individuale, accertamento del potenziale e consulenza di carriera per adulti oltre i 40anni: <a href="https://formazioneprofessionale2030.ch/viamia">viamia: Valutazione gratuita della situazione individuale per adulti oltre i 40 anni</a> (<a href="https://formazioneprofessionale2030.ch">formazioneprofessionale2030.ch</a>)</li> <li>▪ <b>Convalida delle prestazioni di formazione:</b> <a href="https://formazioneprofessionale2030.ch/convalida">Qualificazione professionale degli adulti: Convalida degli apprendimenti acquisiti</a> (<a href="https://formazioneprofessionale2030.ch">formazioneprofessionale2030.ch</a>)</li> <li>▪ <b>Offerte della formazione professionale di base per adulti.</b> <a href="https://formazioneprofessionale2030.ch/offerte">Offerte formative per adulti nella formazione professionale di base</a> (<a href="https://formazioneprofessionale2030.ch">formazioneprofessionale2030.ch</a>)</li> </ul>	<p>SEFRI: <a href="mailto:info@formazioneprofessionale2030.ch">info@formazioneprofessionale2030.ch</a> (<i>contatto responsabile di progetto con descrizione del rispettivo progetto</i>)</p>	<p><u>Viamia:</u> <b>2020-2024</b> - Attuazione nei Cantoni (finanziamento 80 % Confederazione, 20 % Cantoni). <b>Dal 2025</b> - Integrazione nelle strutture ordinarie dei Cantoni</p>
<p><b>Offerta permanente pretirocinio d'integrazione</b> Il programma della Confederazione «Pretirocinio d'integrazione» (PTI) ha preso il via nell'agosto 2018 sotto forma di pilota su incarico della Confederazione. Il suo obiettivo è preparare a un tirocinio professionale ordinario (CFP, AFC), in modo mirato e orientato alla prassi, i rifugiati, le persone ammesse temporaneamente, le persone giunte tardivamente dall'UE/AELS e da Paesi terzi e le persone con statuto di protezione S. Nella sessione invernale 2021 il Parlamento ha approvato la mozione</p>	<p>Sezione Integrazione, SEM <a href="mailto:thomas.fuhrimann@sem.admin.ch">thomas.fuhrimann@sem.admin.ch</a></p>	<p><b>Da inizio 2024</b> - Attuazione delle misure preliminari <b>Da agosto 2024</b> - Svolgimento dell'anno di formazione PTI «Offerta permanente»</p>



<p>21.3964, che chiede di rendere duraturo il programma PTI e di adeguarlo se necessario. La mozione prevede inoltre misure che consentano di meglio raggiungere il gruppo target tramite un'informazione preliminare sistematica e un'offerta personalizzata di consulenza e di analisi del potenziale. L'offerta permanente SPI con le nuove cosiddette misure preliminari sarà attuata nell'estate 2024. Le misure preliminari riguardano vari partner CII (integrazione, autorità della migrazione, uffici controllo abitanti, consulenza professionale, formazione continua/formazione professionale) e sono attuate sotto forma di un pilota nella fase di programma 2024-2027.</p> <p><b>I documenti sono riportati qui:</b> <a href="#">Pretirocinio d'integrazione (PTI) (admin.ch)</a></p>		
<p><b>Altri temi</b></p>		
<p><b>«Piattaforma nazionale contro la povertà»: prevenzione e lotta contro la povertà 2019 – 2024.</b> Link al progetto: <a href="https://www.contro-la-poverta.ch/home">https://www.contro-la-poverta.ch/home</a></p> <p><i>Campo d'azione «Promozione delle opportunità educative»</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Priorità «Sostegno a giovani e giovani adulti a rischio nelle fasi di transizione I e II»: Studio «Sostegno di adolescenti e giovani adulti con problematiche multiple nelle fasi di transizione I e II»: (pubblicato in <a href="#">D</a>) e guida pratica «Guida sullo sviluppo di sistemi cantonali per le fasi di transizione scuola- formazione – mercato del lavoro» (pubblicato in <a href="#">D</a>, <a href="#">E</a> e <a href="#">J</a>)</li> <li>▪ Priorità «Promozione delle competenze di base e delle qualifiche professionali di adulti svantaggiati»: Rapporto di ricerca «Promozione della qualificazione degli adulti: raggiungere le persone povere o a rischio di povertà nella loro realtà» (pubblicato in <a href="#">D</a>) eventi regionali 2024</li> </ul> <p><i>Campo d'azione «Integrazione sociale e professionale»</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Priorità «Coinvolgimento e partecipazione delle persone colpite dalla povertà»: Studio su un modello partecipativo per le persone colpite dalla povertà (<i>pubblicato in <a href="#">D</a></i>). Guida pratica «Se volete il mio parere...» – Tenere conto delle conoscenze ed esperienze delle persone povere o a rischio di povertà (<i>pubblicata in <a href="#">D</a>, <a href="#">E</a>, <a href="#">J</a></i>), assistenza e consulenza in quattro processi</li> </ul>	<p>UFAS, piattaforma nazionale contro la povertà:  <a href="mailto:gabriela.felder@bsv.admin.ch">gabriela.felder@bsv.admin.ch</a>  <a href="mailto:miriam.zbinden@bsv.admin.ch">miriam.zbinden@bsv.admin.ch</a>  <a href="#">h</a></p>	<p><b>T1 – T2 2024</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Due eventi regionali «Promozione della qualificazione degli adulti»- maggiori informazioni a tempo debito su: <a href="https://www.contro-la-poverta.ch/agenda">https://www.contro-la-poverta.ch/agenda</a></li> <li>▪ Serie di eventi sulle esperienze concrete di partecipazione – maggiori informazioni su: <a href="https://www.contro-la-poverta.ch/">https://www.contro-la-poverta.ch/</a> &gt; <a href="#">Serie di eventi partecipazione</a></li> <li>▪ Pubblicazione di una proposta di struttura partecipativa permanente per le persone in condizioni di povertà .</li> </ul> <p><b>T1 – T2 2024</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Pubblicazione di uno studio sulla prevenzione e la lotta contro la povertà delle famiglie grazie alla concertazione e al coordinamento nei Cantoni (titolo di lavoro)</li> </ul>



<p>partecipativi di terzi, rapporto su una struttura partecipativa permanente a livello nazionale</p> <p><i><u>Campo d'azione «Condizioni di vita generali»</u></i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Priorità: famiglie povere e a rischio povertà: Studio sulla prevenzione e la lotta contro la povertà delle famiglie grazie alla concertazione e al coordinamento in Cantoni selezionati (pubblicazione: estate 2024)</li> <li>▪ Priorità: impatto della pandemia Covid sulla povertà: scheda informativa «Impatto della pandemia di COVID-19 sulla povertà e sulle disparità socioeconomiche. Bilancio e sintesi dell'attività di ricerca (in <a href="#">D</a>) e rapporto sull'analisi dell'inchiesta Covid-19 del panel delle economie domestiche secondo i gruppi di reddito (in <a href="#">F</a>)</li> <li>▪ Rapporto di ricerca: «Consulenza giuridica e protezione giuridica per le persone che ricorrono all'aiuto sociale» (pubblicato in <a href="#">D</a>)</li> </ul>		<p><b>22.08.2024</b> - Conferenza nazionale contro la povertà a Berna- maggiori informazioni: <a href="http://www.contro-la-poverta.ch/conferenza24">www.contro-la-poverta.ch/conferenza24</a></p>
<p><b>Stabilizzazione delle persone con esigenze particolari e attivazione delle loro risorse (Programma R)</b></p> <p>Le persone con un'esperienza di fuga devono spesso confrontarsi con problemi di gestione della vita quotidiana, di resilienza e di stress psicosociale. A seconda delle esperienze individuali e delle circostanze personali, non tutte riescono a sviluppare le loro potenzialità in modo lineare e a fruire sin dal loro arrivo in Svizzera delle offerte in vista dell'acquisizione di una formazione professionale o dei requisiti necessari per accedere al mercato del lavoro. Il programma sostiene i Cantoni nella messa in campo di misure adeguate destinate alle persone con un'esperienza di fuga (rifugiati riconosciuti, persone ammesse provvisoriamente e beneficiari dello statuto di protezione S). Con questo programma ci si propone di evitare l'isolamento sociale, mantenere e rafforzare le risorse disponibili, ridurre lo stress psicosociale e consentire ai partecipanti di accedere a lungo termine al mercato del lavoro svizzero</p> <p>Link al progetto: <a href="#">Programma «Stabilizzazione delle persone con esigenze particolari e attivazione delle loro risorse» (admin.ch)</a></p>	<p>SEM, Divisione Integrazione  <a href="mailto:melanie.schmutz@sem.admin.ch">melanie.schmutz@sem.admin.ch</a>  <a href="mailto:na.tanskanen@sem.admin.ch">na.tanskanen@sem.admin.ch</a></p>	<p><b>Aprile 2024:</b> richiesta di estensione dei progetti da parte dei Cantoni</p> <p><b>Autunno 2026:</b> Rapporto di valutazione finale</p> <p><b>Fine 2026:</b> Attuazione dei progetti entro il dicembre 2026</p>

Per informazioni e pubblicazioni sui progetti conclusi cfr. [Pubblicazioni| Collaborazione interistituzionale CII](#)



## Studi o progetti interessanti

Titolo - Contenuto/obiettivi	Responsabile di progetto/contatto	Lavori previsti nel 2024 e tappe principali
<p>Creazione e introduzione di un «<b>Monitoraggio sulla povertà a livello svizzero</b>» (in base alla mozione 19.3953 CSEC-S). Gli obiettivi del monitoraggio sono fornire basi di conoscenza per la gestione delle misure di prevenzione e lotta contro la povertà e offrire opportunità di apprendimento.</p> <p>Link: <a href="#">Monitoraggio nazionale della povertà (admin.ch)</a></p>	<p>UFAS, Ambito Famiglia, generazioni e società: <a href="mailto:anna.koukal@bsv.admin.ch">anna.koukal@bsv.admin.ch</a></p>	<p><b>Dal 2023</b> - Attuazione progetto dettagliato</p> <p>Primo anno del monitoraggio: 2025</p>
<p><b>Progetti di accompagnamento al riconoscimento dei diplomi</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• A partire dal 2024 la SEM, con il coinvolgimento della SEFRI, sostiene o vara diversi progetti (pilota) di accompagnamento e consulenza per i migranti qualificati, in particolare nell'ambito del riconoscimento dei diplomi:<ul style="list-style-type: none"><li>▪ HEKS MosaiQ (2024-2026)</li><li>▪ CRS «Personale qualificato nel settore delle cure di lungodegenza» (2024-2027)</li><li>▪ Découvrir (2023-2025)</li><li>▪ Capacity (2023-2025)</li></ul></li></ul>	<p>Sezione Integrazione, SEM <a href="mailto:Vania.nzeyimana@sem.admin.ch">Vania.nzeyimana@sem.admin.ch</a>, <a href="mailto:prosper.dombele@sem.admin.ch">prosper.dombele@sem.admin.ch</a></p>	<p><b>T2 2024</b> - Assegnazione mandato di valutazione <b>T3 2024</b> - Rapporti intermedi</p>
<p><b>Studio di base sulle differenze specifiche di genere nel campo dell'integrazione</b></p> <p>Nell'estate del 2023, la SEM ha commissionato uno studio esterno sulle differenze di genere e sulle loro motivazioni nell'integrazione dei migranti. Il monitoraggio PIC/AIS e le esperienze raccolte dai Cantoni mostrano che in numerosi ambiti i migranti e i rifugiati di sesso femminile sono più svantaggiati rispetto agli svizzeri di quelli di sesso maschile.</p>	<p>Sezione Integrazione, SEM <a href="mailto:Melanie.schmutz@sem.admin.ch">Melanie.schmutz@sem.admin.ch</a></p>	<p>I risultati dello studio saranno disponibili alla fine del 2024.</p>



<p><b>Dialogo nel quadro dell'aiuto sociale</b></p> <p>La SEM ha avviato, alla luce del postulato della CIP-S «Prestazioni di aiuto sociale per immigrati provenienti da Paesi terzi. Competenze della Confederazione (17.3260) un dialogo istituzionalizzato fra le autorità interessate nei settori migrazione, aiuto sociale e integrazione. Il progetto prevede che un gruppo di esperti composto da SEM (presidenza), ASM, CSI, CSIAS, COMPA e rappresentanti di Cdc, CCDGP e CDOS, si riunisca uno o due volte all'anno. Nell'ambito di questo dialogo viene avviato un progetto volto a migliorare cooperazione, chiarimento dei ruoli e comunicazione nei settori esecuzione, prevenzione e affrancamento dall'aiuto sociale che riguarda i partner menzionati partecipanti al dialogo.</p>	<p>Stato maggiore ambito direzionale Immigrazione e integrazione: Martin.hirsbrunner@sem.admin.ch</p>	<p>Il gruppo di esperti «Aiuto sociale» si riunisce una o due volte all'anno.</p>
<p><b>Studio sull'integrazione professionale di donne rifugiate provenienti dall'Ucraina nell'ambito di un progetto di ricerca multisituato (INTAKE)</b></p> <p>Studio su mandato della SECO (assegnato dalla Commissione di sorveglianza per il fondo di compensazione dell'assicurazione contro la disoccupazione CS AD) e cofinanziato dalla SEM. Esamina gli aspetti relativi all'integrazione professionale delle donne rifugiate provenienti dall'Ucraina nell'ambito di un progetto di ricerca multisituato dell'Università di Neuchâtel. Analizza inoltre in particolare i motivi del basso tasso di iscrizioni e dell'alto tasso di disiscrizioni negli URC e ostacoli, fattori di successo e migliori pratiche in sede di collocamento di persone in cerca di lavoro con statuto S.</p>	<p>Analisi del mercato del lavoro e politica sociale, Speiser Amélie, SECO <a href="mailto:amelie.speiser@seco.admin.ch">amelie.speiser@seco.admin.ch</a></p>	<p>I primi risultati sono attesi per la primavera 2024. Il rapporto finale è previsto per la fine del 2024.</p>