



Interinstitutionelle Zusammenarbeit
Collaboration Interinstitutionnelle
Collaborazione Interistituzionale

compasso //

**Coopération interinstitutionnelle
Journées nationales de la CII 2025 à Genève - 05 et 06
novembre 2025, Genève**

**Atelier 3
14h15 à 15h30**

Profil reWork dans le contexte du conseil

Madeleine von Arx - Directrice générale



Netzwerk zu Arbeitsplatzerhalt und beruflicher Eingliederung
Réseau sur le maintien de l'emploi et l'intégration professionnelle
Rete sull'occupabilità e sull'integrazione professionale

Ce qui vous attend - «Profil reWork dans le contexte du conseil »

Heure	Points à l'ordre du jour
14h15	Questions centrales – partie de l'échange dans le cadre de l'atelier
14h20	1. Défi des employeurs Positionnement et processus standard : intégration de l'outil de profil reWork
14h25	2. Profil reWork – un outil de dialogue numérique pour les employeurs Objectif : promotion de la capacité de travail partielle grâce à un certificat de capacité de travail SIM Rôle du médecin
14h35	3. Utilisation du profil reWork en cas des absences dues à des maladies psychiques
14h40	4. Les principales différences : profil reWork versus profil d'intégration axé sur les ressources PIR
14h45	5. Utilisation dans le contexte du conseil : CII, ORP, services sociaux et offices AI
14h50 – 15h30	6. Atelier : échange – questions Besoins de la part de la CII, de l'ORP, des services sociaux et des offices AI. Possibilités d'utilisation et adaptations possibles à prendre en compte.



Swiss Insurance Medicine
Versicherungsmedizin Schweiz
Médecine d'assurance suisse
Medicina assicurativa svizzera

compasso //

Questions centrales « Profil reWork dans le contexte du conseil »



Netzwerk zu Arbeitsplatzerhalt und beruflicher Eingliederung
Réseau sur le maintien de l'emploi et l'intégration professionnelle
Rete sull'occupabilità e sull'integrazione professionale

Capacité (ou incapacité) de travail : défis – processus – mesures

Défi :

- Interface avec le marché du travail et les employeurs
- Lorsque des personnes assurées sont partiellement ou totalement incapables de travailler, comment peuvent-elles être réintégrées progressivement ?

1. Il n'existe pas de rapport de travail : ORP / services sociaux / CII

- Capacité de travail de 20 % attestée par un médecin, afin que les conditions préalables au versement des indemnités journalières soient remplies.
- Défi : faible employabilité en raison de problèmes de santé (employeur : risque / confiance)
- Forte augmentation des cas liés à des troubles psychiques : faible employabilité auprès des employeurs
- Coordination CII : fonction de triage

2. Contrat de travail existant : AI / (services sociaux / CII)

- Processus AI

Quels sont les instruments déjà utilisés par les différents offices / organisations cantonaux ?

- **Processus propres à la gestion des incapacités de travail pour raisons de santé**
(processus AI : détection précoce, intervention précoce, mesures professionnelles, etc.)
- **Mesures** : p. ex. essai de travail (employeur potentiel)
- **Questionnaires destinés aux employeurs**
- **Outils de mise en correspondance**
- **Propres modèles de certificats médicaux ou d'aptitude au travail, etc.**

Important : lorsqu'un profil reWork est soumis par l'employeur/l'employé, celui-ci doit être soutenu.

Pourquoi : parce qu'il y a un engagement à coopérer et qu'un **certificat de capacité de travail partielle** a déjà été délivré

- Meilleure évaluation de la situation et donc meilleures chances de placement.

Questions – Utilisation du profil reWork comme outil de dialogue

Utilisation de l'outil reWork comme instrument de dialogue dans **le contexte du droit public** :

- Objectif de l'utilisation ?
- Quelles sont les **attentes** vis-à-vis du profil reWork – qu'est-ce qui n'est pas couvert par les outils ou processus existants ?
- Quelles sont **les synergies** avec les outils/processus existants ?
- **Certificat de capacité de travail partielle ≠ pas d'avis médical**, délivré par le médecin traitant (peut être important pour attester la capacité de travail partielle – afin de promouvoir des mesures professionnelles)
- **Pertinence du certificat d'aptitude au travail SIM ?**
Rémunération de 100 CHF versée au médecin, comment cela serait-il réglementé ?
- Est-il possible **d'utiliser** le profil reWork **sans certificat d'incapacité partielle de travail SIM** ?
- **Comme outil pour/avec des employeurs potentiels ?**
Vérification des ressources/activités dans le cadre d'une mesure professionnelle concrète
- Un **profil reWork** peut-il être **rempli sans employeur** (conseiller et personne assurée) ?
- À quoi pourrait ressembler une utilisation (ORP, AI, CII, services sociaux) et dans **quelles conditions** ?



Swiss Insurance Medicine
Versicherungsmedizin Schweiz
Médecine d'assurance suisse
Medicina assicurativa svizzera

compasso //

1. Défi pour les employeurs

**Positionnement et processus standard :
utilisation de l'outil de profil reWork**



Netzwerk zu Arbeitsplatzerhalt und beruflicher Eingliederung
Réseau sur le maintien de l'emploi et l'intégration professionnelle
Rete sull'occupabilità e sull'integrazione professionale

Pourquoi ?

Les absences de courte et de longue durée pour raisons de santé

- entraînent des coûts directs et indirects élevés
- Mesures : mesures préventives et mesures de réduction des coûts

Politique et médias

- Médias : augmentation des primes d'indemnités journalières en cas de maladie (facteur 3) ou résiliation de l'assurance
- Postulat de Diana Gutjahr :
« Absences au travail. Instaurer la transparence dans le cadre du partenariat social et développer des mesures ciblées »

Accord de coopération :

Union patronale suisse – Office fédéral des assurances sociales OFAS – Compasso

- Comment mieux soutenir les entreprises en fonction de leur secteur d'activité ?
- Instrument permettant un retour plus rapide au travail ou le maintien dans l'emploi (profil reWork spécifique à la branche avec certificat de capacité de travail partielle)
- Objectif : mettre à disposition des mesures et des instruments

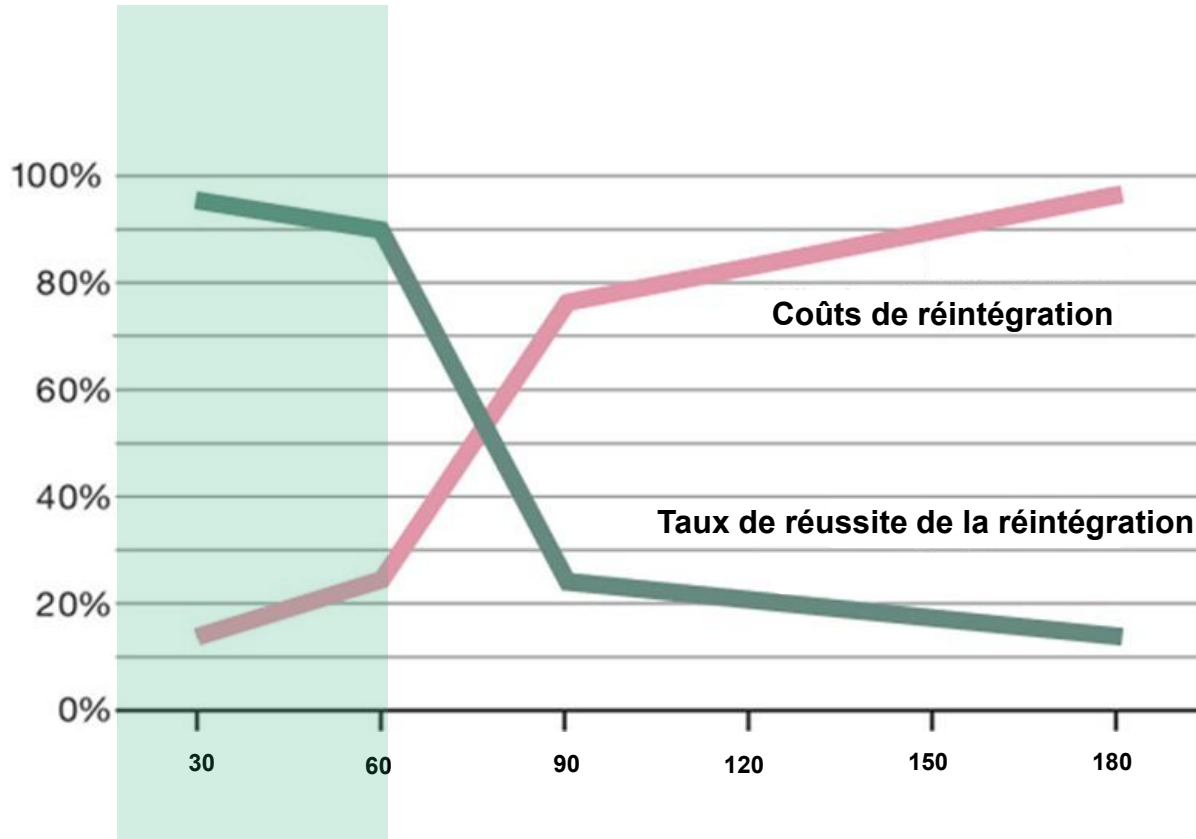
Défi pour les employeurs : absences pour raisons de santé

« Que faire lorsque des collaborateurs sont souvent absents ou ont des problèmes de santé généraux ? »

- **Gestion des absences** (courtes/longues)
- **Incapacité de travail pour raisons psychiques**
- **Conséquences financières directes/indirectes** (maintien du salaire, primes d'indemnités journalières, etc.)
- **Certificat médical** (accent sur l'incapacité, pronostic)
- **Thèmes spécifiques à la branche :** (bas salaires, temps partiel, loyauté)
- **Activités adaptées**

Étude Compasso sur les employeurs : gestion des ressources et des absences 202

La période d'action est de 60 jours



Comment soutenir davantage une action rapide et ciblée ?

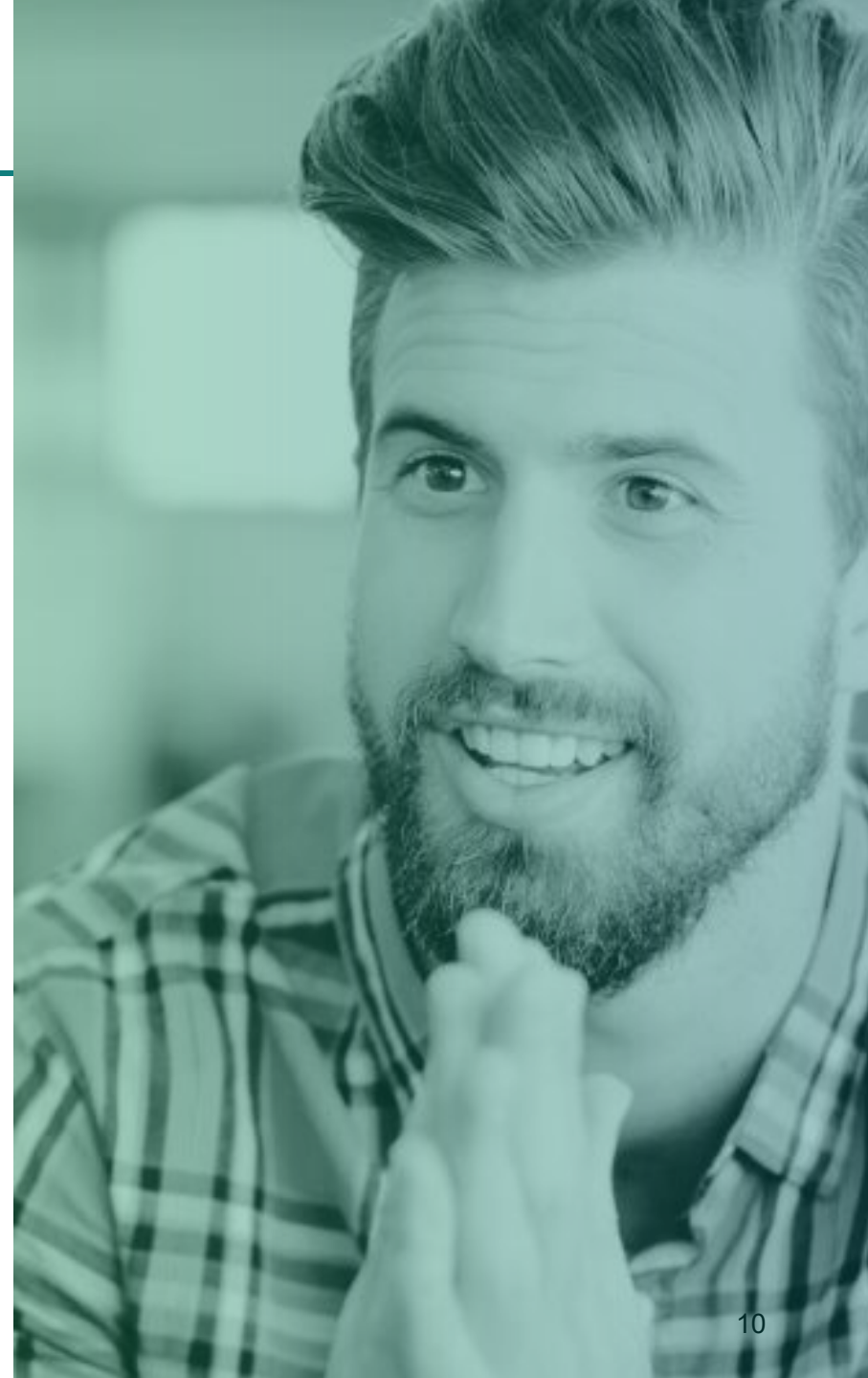
1. Les employeurs ont un rôle clé à jouer
2. Une action proactive de la part des employeurs réduit les coûts et le risque d'absences de longue durée
3. Plus le délai avant la déclaration est court, plus les chances de succès sont élevées
4. Une intervention précoce dans le cadre du case management* dans les cas de troubles psychiques réduit le risque d'invalidité de 33 %.

*PK Rück : étude d'efficacité sur la réinsertion 2022

Le dialogue et les échanges sont essentiels

... le dialogue et l'échange sont essentiels

- entre employeurs et employés
- La majorité des employés sont ouverts et coopératifs
- L'employeur joue un rôle clé important dans la phase initiale





Swiss Insurance Medicine
Versicherungsmedizin Schweiz
Médecine d'assurance suisse
Medicina assicurativa svizzera

compasso //

2. Profil reWork – un outil de dialogue numérique pour les employeurs

Promotion de la capacité de travail partielle grâce à un certificat de capacité de travail SIM



Netzwerk zu Arbeitsplatzerhalt und beruflicher Eingliederung
Réseau sur le maintien de l'emploi et l'intégration professionnelle
Rete sull'occupabilità e sull'integrazione professionale

Conclusions

La capacité de travail partielle en
vaut-elle vraiment la peine ?

OUI

- Calculateur d'économies
- Exemples de cas



Absence pour raisons psychologiques : retour progressif au travail

Emploi : chef de projet informatique

Lieu : Lucerne

Âge : 42

Un chef de projet informatique s'est déclaré en arrêt maladie pour cause de syndrome d'épuisement professionnel (burnout) après avoir mené à bien un projet intense. Des signes avant-coureurs tels que des heures supplémentaires, des troubles du sommeil et de l'irritabilité étaient déjà apparus.

Capacité de travail : étapes progressives

Semaines 1 à 3 : 0 % d'aptitude au travail

Semaine 4 : retour progressif

**Économies réalisées par l'entreprise :
CHF 21 000 à 36 000**

Réduction des jours d'absence : 36 jours

**Absence : dès la semaine 4, au lieu de 12 semaines 100 %
AUF**

Source : cas traités par Accimed GmbH



Cas, Bureau, Maladie, Maladie Mentale, Secteur Informatique

Maîtriser la crise psychique : comment ...

01 Situation Un chef de projet informatique de 42 ans à Lucerne s'est fait porter pâle après avoir terminé ...

En savoir plus

Accident : retour progressif au travail

Accident : chute à vélo
Lésion de l'épaule de type Tossy III
(opération de l'épaule)

Profession : électricien
Lieu : Saint-Gall
Âge : 39 ans

Capacité de travail : étapes intermédiaires

Semaines 1 à 3 : incapacité totale de travail

Semaines 4 à 8 : capacité de travail de 50 %
(dans le magasin – planification AVOR)

À partir de la
semaine 9 : capacité de travail de 100 %

Économies réalisées par l'entreprise :
CHF 11'400 – CHF 20'000

Réduction des jours d'absence : 19 jours
Absence : 8 à 12 semaines

Source : cas traités par Accimed GmbH



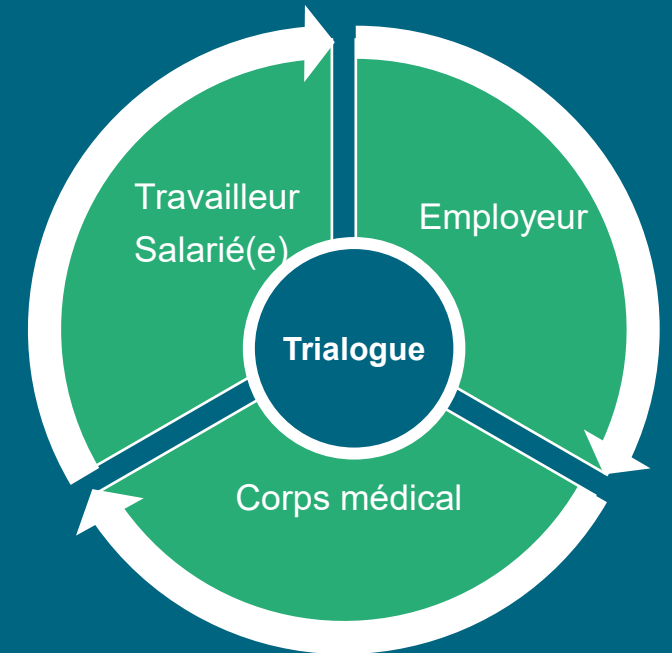
Profil reWork : retour progressif au travail

Avant d'en arriver à une absence de longue durée

- Promotion de la communication (employeur – employé – médecin)
- Planification progressive du retour
- Utilisation du certificat de capacité de travail (SIM – Swiss Insurance Medicine)

Approche / idée :

- **Mobilisation des capacités encore disponibles**
- Promotion de la capacité de travail partielle



Vision : dialogue - processus

- Profil + certificat d'aptitude au travail
- Flux de travail intelligent
- Partenaires système : lien
- Application spécifique aux besoins
- Intégration d'images
- Utilisation : PME + experts en réintégration
- Calculateur d'économies et exemples de cas



Point de départ : conception du « formulaire »



Objectif :

- Dialogue / Échange
- Retour progressif au travail
- en tenant compte des ressources disponibles

Formulaire de profil reWork

Profil reWork avec certificat de capacité de travail

Favorise le retour progressif au travail. Évaluation des ressources et estimations de la résistance au stress avec le certificat de capacité de travail SIM

Objectif

- Retour progressif au travail
- Adapter la structure de travail à l'état de santé
- Favoriser le maintien de l'emploi
- Prévenir l'invalidation

Instructions

Évaluation par le corps médical

- Évaluation de l'acceptabilité médicale
- Évaluation de la capacité de travail partielle et de la résistance au stress avec le certificat de capacité de travail SIM
- Évaluation de la capacité de travail partielle acceptable en comparant les déficits fonctionnels / les ressources
- Catégories d'évaluation:
 - possible
 - pas possible
 - possible avec restrictions

Horaires de 100 CHF pour le corps médical

- L'utilisation du profil reWork avec le certificat de capacité de travail est indemnisée par l'employeur à hauteur de 100 CHF
- En cas d'évaluation par l'assurance, l'indemnisation par l'assureur est garantie.

Adresse de facturation pour les honoraires du médecin

Personne responsable: Rue: NPA / Lieu: Téléphone: N° de référence: Motif de l'évaluation: retour au travail partiel

Employé(e)

Prénoms / Nom: Rue: NPA / Lieu: 1000 Lausanne: Date de naissance: 14.05.1980: Sexe: Masculin: N° AVS: 076 000 0000: E-mail: rework@rework.ch

Employeur(e) / Société

Rue: NPA / Lieu: Personne de contact: Madeline von Ax: Téléphone: 044 000 00 00: E-mail: madeline.vonax@compasso.ch

Engagement

Fonction / profession exercée: Niveau de fonction: Chef de montage: Brève description de l'activité: Montage de machines

Taux d'occupation 100 %
Temps de travail hebdomadaire en heures 42
Jours de travail 5 jours

Elaboration du profil reWork par l'organisme responsable: Business Partner HR

Development du profil reWork: compasso//
 Certificat de capacité de travail: S/M
 Solution de branche: Swiss Insurance Medicine
 Validé par: Union cantonale suisse (US), Association Suisse d'Assuranceurs (ASA), FHM Swiss Medical Association, Société Suisse de psychiatrie et de psychologie (SSP), Institut Herding, Confédération des Officiers (CO)

Certificat de capacité de travail SIM

Certificat de capacité de travail

Explications au verso / à la page suivante
 Plus d'informations en ligne sur l'utilisation du certificat de capacité de travail SIM: <https://www.swiss-insurance-medicine.ch/fr>

Employé(e)

Prénoms / Nom: Rue: NPA / Lieu: 1000 Lausanne: Date de naissance: 14.05.1980: Sexe: Masculin: N° AVS: 076 000 0000: E-mail: rework@rework.ch

Employeur(e) / Société

Rue: NPA / Lieu: Personne de contact: Madeline von Ax: Téléphone: 044 000 00 00: E-mail: madeline.vonax@compasso.ch

À remplir par le médecin

Maladie: Accident: Maladie professionnelle:

Incapacité totale de travail basé sur: Profil reWork du: []

Date de consultation	100%	100%	100%	Prochaine consultation	Visa

Il existe une incapacité de travail limitée à la place de travail ☐ oui ☒ non

Capacité de travail partielle / réintégration basé sur: Profil reWork du: []

Date de consultation	Temps de présence possible	% du base	Estimation de la performance en temps de présence	Estimation de la capacité totale de travail en %	Prochaine consultation	Visum
Exemple de calcul	4	50%	75%	50% x 0.75 = 37.5%		
Exemple de calcul	4	50%	100%	50% x 1.00 = 50%		

Reprise du travail à 100% à partir du: []

Contact avec l'employeur(e) souhaité(e):

☒ Oui, veuillez prendre contact ☐ Non, pas de prise de contact

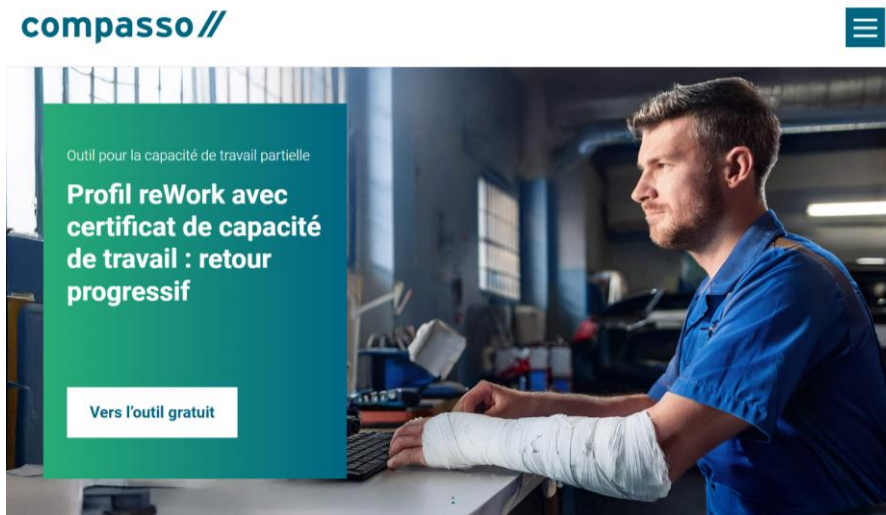
Date, localité: []
 Signature: []

Remarques: []

Swiss Insurance Medicine
 © 2018 Swiss Insurance Medicine - édition février 2020
 Profil reWork avec le certificat de capacité de travail SIM
<https://www.compasso.ch/fr>

Page d'accueil :

<https://rework.compasso.ch>



Parties prenantes

- reWork Page d'accueil
- Employeurs
- Solutions sectorielles
- Employés
- Médecins
- Assurances
- Assurance invalidité

Outils

- Calculateur d'absences
- Calculateur d'économies
- Exemples de cas
- Profil reWork



Swiss Insurance Medicine

Versicherungsmedizin Schweiz
Médecine d'assurance suisse
Medicina assicurativa svizzera

compasso //

compasso //

NAVIGATION

Instructions

Créer un profil reWork

Calculateur des coûts des absences

Calculateur d'économies

Exemples de cas

LIENS EXTERNES

Retour à la page reWork

Retour à la page principale Compasso

FR

Se connecter

S'inscrire

Profils reWork

Nouveau profil

En cours

Terminé



Créer un nouveau profil

Créer

compasso //

Hegibachstrasse 47
8032 Zürich
info@compasso.ch
044 225 80 30

Réserver une démonstration



Le profil reWork de Compasso avec certificat d'aptitude au travail SIM soutient le retour progressif au travail. L'accent est mis sur la promotion de l'emploi et la prévention de l'invalidité. Le profil reWork doit être rempli en commun dans le cadre d'un dialogue entre l'employé(e) et l'employeur(se). L'évaluation par le corps médical doit permettre de déterminer la capacité de travail partielle et d'établir le certificat d'aptitude au travail SIM. Informez également les assureurs concernés ou associez-les.

VALIDÉ ET SOUTENU PAR

Union patronale suisse UPS
Association Suisse d'Assurances ASA
FMH Fédération des médecins suisses
Société suisse de psychiatrie et psychothérapie
SGPP
Inclusion Handicap
Bureaux IV Conférence IVSK

Netzwerk zu Arbeitsplatzergänzung und beruflicher Eingliederung
Réseau sur le maintien de l'emploi et l'intégration professionnelle
Rete sull'occupabilità e sull'integrazione professionale

Profil reWork – Dialogue – À propos de l'instrument numérique

1



Outil modulaire en ligne
en ligne

2



Les employeurs et les employés
remplissent ensemble le profil
reWork (exigences
professionnelles et conditions
générales)

3



Le personnel médical évalue la
capacité de travail (partielle) sur la
base des ressources de santé

Certificat de capacité de travail

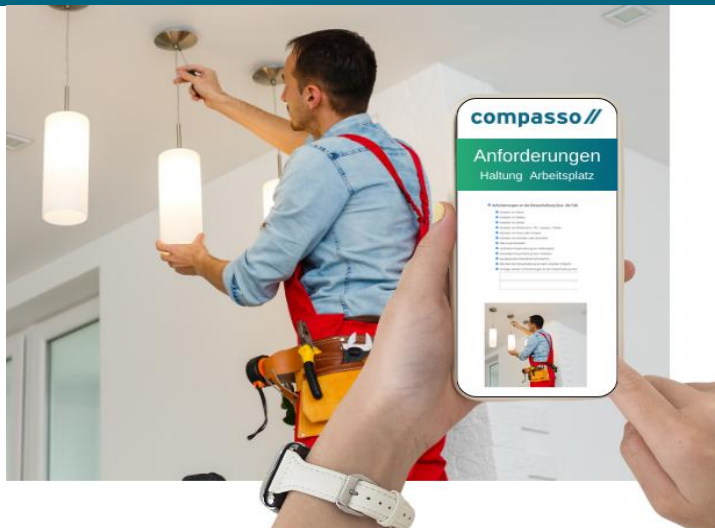
Coût supplémentaire pour le
médecin :

4



Réintégration optimisée grâce à
une meilleure collaboration entre
toutes les parties concernées,
complète les certificats de
capacité de travail de la LAA
et les indemnités journalières
d'invalidité

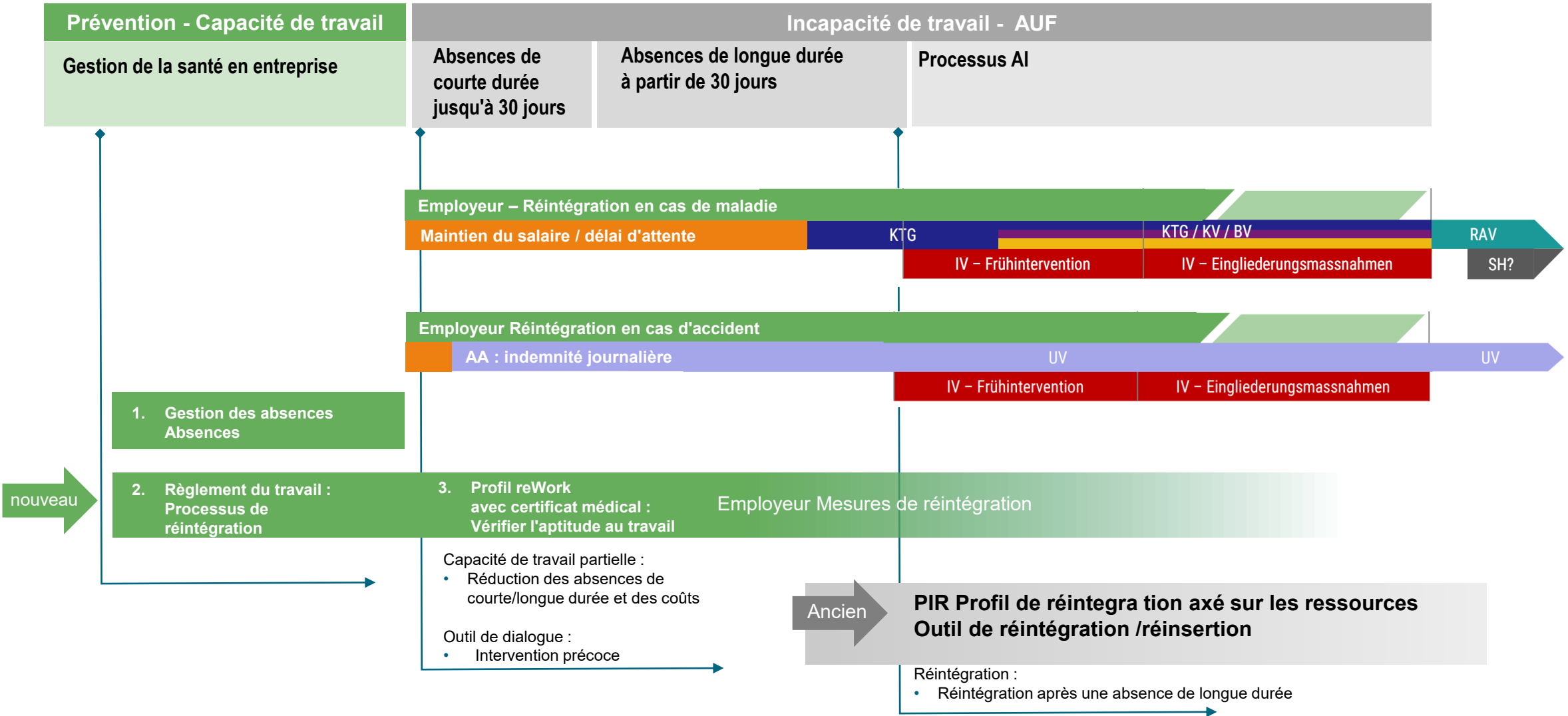
compasso //



Résultat :
Génération d'un formulaire PDF

**Profil reWork avec certificat de
capacité de travail**

Employeur : Profil reWork versus PIR – utilisé auparavant





Swiss Insurance Medicine
Versicherungsmedizin Schweiz
Médecine d'assurance suisse
Medicina assicurativa svizzera

compasso //

2. Profil reWork – un outil de dialogue numérique pour les employeurs

Rôle du médecin



Netzwerk zu Arbeitsplatzertalt und beruflicher Eingliederung
Réseau sur le maintien de l'emploi et l'intégration professionnelle
Rete sull'occupabilità e sull'integrazione professionale

Design du « formulaire »

1. Profil reWork avec certificat d'aptitude au travail
2. Logo de l'entreprise
3. Étapes du processus
4. Objectif, instructions
5. Honoraires CHF 100 et adresse de facturation
6. Objectif / raison de l'évaluation
7. Données personnelles
Employé
Employeur
8. Expéditeur :
responsabilités / validation

1.

Profil reWork avec certificat de capacité de travail

Favorise le retour progressif au travail. Évaluation des ressources et estimations de la résistance au stress avec le certificat de capacité de travail SIM

2.

3.

100% Maladie Accident

Créer un profil reWork

Visite médicale

Évaluation reWork Profil

Capacité de travail partielle

Employeur.euse
Employé.e

Employé.e

Corps médical

Adresse de facturation pour les honoraires du médecin

Société :

Personne responsable :

Rue :

NPA / Lieu :

E-mail :

Téléphone :

N° de référence :

4.

Objectif

- Retour progressif au travail
- Adapter la structure de travail à l'état de santé
- Favoriser le maintien de l'emploi
- Prévenir l'invalidation

Honoraires de 100 CHF pour le corps médical

- L'utilisation du profil reWork avec le certificat de capacité de travail est indemnisée par l'employeur à hauteur de 100 CHF.
- En cas d'initiation par l'assurance, l'indemnisation par l'assureur est garantie.

Instructions

Évaluation par le corps médical

Évaluation de l'acceptabilité médicale :

- Évaluation de la capacité de travail partielle et délivrance du certificat de capacité de travail SIM
- Évaluation de la capacité de travail partielle acceptable en comparant les déficits fonctionnels / les ressources
- Catégories d'évaluation :
 - possible
 - pas possible
 - possible avec restrictions

5.

Motif de l'évaluation

retour au travail partiel

6.

7.

Employé.e :

Prénom / Nom

Rue

NPA / Lieu

1000 Lausanne

Date de naissance : 14.05.1980

Sexe : Masculin

N° AVS :

Téléphone : 076 000 0000

E-mail :

Taux d'occupation : 100 %

Temps de travail hebdomadaire en heures : 42

Jours de travail : lu-ve

Engagement :

Fonction / profession exercée

Électricien de montage

Département :

Niveau de fonction

Chef de montage

Breve description de l'activité

Monsieur Richter....

Employeur.euse :

Société

Rue

NPA / Lieu

Personne de contact : Madeleine von Arx

Fonction : Business Partner HR

Téléphone : 044 000 00 00

E-mail : madeleine.vonarx@compasso.ch

Élaboration du profil reWork par l'organisme responsable :

Business Partner HR

8.

Développement du profil reWork :

certif

Certificat de capacité de travail :

Solution de branche :

Validé par :
Union patronale suisse UPS
Association Suisse d'Assurances ASA
FMH Swiss Medical Association
Société Suisse de psychiatrie et de psychothérapie SSPP
Inclusion Handicap
Conférence des Offices AI COAI

Design du « formulaire »

Dans l'outil

- Collecte des données pertinentes
- Cliquer sur « Ressources / Possibilités »
- Présentation : vue du formulaire (WYSIWYG)
- Format final : génération d'un PDF inscriptible

Dans le formulaire :

- Présentation des données sélectionnées (à gauche)(ressources / exigences)
 - Compact et clair
1. Informations succinctes sur l'employé / l'employeur
 2. Par ex. conditions cadres fondamentales
Présentation des données sélectionnées
 3. Colonne de droite :
évaluation par le corps médical
 4. Intégration d'images

Profil reWork avec certificat de capacité de travail 1.

Favorise le retour progressif au travail. Évaluation des ressources et estimations de la résistance au stress avec le certificat de capacité de travail SIM

Employé.e :
Rene Richter
Fonction / profession exercée :
Électricien de montage
Employeur.euse :
Forschungsanstalt

Installation et montage:

2.

Pose de câbles et de conduites



Travail exigeant de lever les bras au-dessus de la tête
Travail debout/exigeant la marche
Travail en position courbée, à genoux/accroupie
Utilisation des mains / des doigts nécessaire
Soulever/porter des charges (outils, matériel) jusqu'à 5 kg

Commentaires:

3. **Évaluation par le corps médical:**

Acceptabilité / possibilité:

oui non avec restrictions

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>

Commentaire du corps médical:

Installation et montage:

Installation d'appareils (prises, interrupteurs, combinaisons d'appareils de commutation)



Travail exigeant de lever les bras au-dessus de la tête
Travail debout/exigeant la marche
Travail en position courbée, à genoux/accroupie
Utilisation des mains / des doigts nécessaire

Commentaires:

Évaluation par le corps médical:

Acceptabilité / possibilité:

oui non avec restrictions

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>

Commentaire du corps médical:

Développement
du profil reWork :

compasso //

Certificat de capacité de travail :

SIM Swiss Insurance Medicine
Versicherungsgesellschaft Schweiz
Medicine d'assurance suisse
Medicina assicurativa svizzera

Solution de branche :

Validé par :
Union patronale suisse UPS
Association Suisse d'Assurances ASA
FMH Swiss Medical Association
Société Suisse de psychiatrie et de
psychothérapie SSPP
Inclusion Handicap
Conférence des Offices AI CEM

Design du « formulaire »

Dans le formulaire :

- 1. Exigences psychosociales**
remarques individuelles
auto-évaluation par rapport aux exigences psychosociales
- 2. Confirmation de l'employé(e)**
Participation, déclaration de consentement
médecin donne des renseignements à l'employeur afin de soutenir la réintégration et donc le retour au travail.
Signature
Le formulaire est exempt de diagnostic et d'examen médical.
- 3. Confirmation employeur**
Soutien assuré
Signature
- 4. Appréciation du médecin**
Signature

Profil reWork avec certificat de capacité de travail

Favorise le retour progressif au travail. Évaluation des ressources et estimations de la résistance au stress avec le certificat de capacité de travail SIM

Employé.e :
Rene Richter
Fonction / profession exercée :
Electricien de montage
Employeur.euse :
Forschungsanstalt

Exigences psychosociales:		Exigences psychosociales		Évaluation par le corps médical:	
				Acceptabilité / possibilité:	
				oui non avec restrictions	
1.	Capacité de concentration	J'ai besoin de pauses.		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Travail en équipe			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Soin / exactitude			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Endurance			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Auto-évaluation en pourcentage: <input type="text" value="70"/> %					

2.

3.

4.

Prise de contact par le médecin souhaitée :		
Je soussigné(e) de la part de l'employeur.euse un échange direct avec le médecin traitant. Merci de m'appeler ou de m'envoyer un e-mail.		
<input type="checkbox"/> Oui, veuillez prendre contact	<input checked="" type="checkbox"/> Non, pas de contact	

Employé.e :	Employeur.euse :	Évaluation médicale
<input checked="" type="checkbox"/> Je soussigné.e, Rene Richter confirme avoir participé à l'élaboration de ce profil reWork et accepte que mon médecin fournisse des informations à mon employeur au moyen de ce formulaire afin de m'aider à récupérer ma capacité de travail et à réussir mon retour dans le monde du travail. Le formulaire ne contient ni diagnostic ni résultat.	<input checked="" type="checkbox"/> En utilisant le profil reWork, nous confirmons qu'en tant qu'employeur, le maintien de l'emploi et la réintégration professionnelle progressive sont importants pour nous et que nous les soutenons.	<input type="checkbox"/> Un pronostic plus approfondi sur l'insertion professionnelle est vraisemblablement possible au :
		<input type="checkbox"/> Ce/cette patient.e présente un risque d'accident accru en raison de son état de santé.
		<input type="checkbox"/> Les conditions générales suivantes doivent être respectées afin d'intégrer le/la patient.e :
Date, localité Rene Richter 076 000 0000 Signature	Date, localité Madeleine von Arx 044 000 00 00 Signature	Date, localité Signature

Développement
du profil reWork :

compasso //

Certificat de capacité de travail :

S/M Swiss Insurance Medicine
Versicherungsmittel Schweiz
Médicine d'assurance suisse
Medicina assicurativa svizzera

Solution de branche :

Validé par :
Union patronale suisse UPS
Association Suisse d'Assurances ASA
FMH Swiss Medical Association
Société Suisse de psychiatrie et de
psychothérapie SSP
Inclusion Handicap
Conférence des Offices AI OAI

Design du « formulaire »

Dans le formulaire :

Certificat capacité de travail SIM
Intégration dans le processus

1. Les données personnelles du profil reWork sont transférées dans le formulaire SIM
2. Évaluation du médecin : capacité de travail partielle
3. Signature

Certificat de capacité de travail

Explications au verso / à la page suivante
Plus d'informations en ligne sur l'utilisation du certificat de capacité de travail SIM : <https://www.swiss-insurance-medicine.ch/fr>



1.

Employé.e : Prénom / Nom : Rene Richter Rue / NPA / Lieu : rue 1000 Lausanne Date de naissance : 14.05.1980 Sexe : Masculin N° AVS : Téléphone : 076 000 0000 E-mail : rene.richter@firma.ch	Employeur.euse : Société : Rue / NPA / Lieu : Personne de contact : Madeleine von Arx Téléphone : 076 000 0000 E-mail : madeleine.vonarx@compasso.ch	Emploi : Fonction / profession exercée : Électricien de montage Temps de travail : Taux d'occupation : 100 % Durée hebdomadaire de travail en heures : 42 Jours effectués : lu-ve
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

À remplir par le/la médecin
Maladie Accident Maladie professionnelle

Incapacité totale de travail		basé sur :		Profil reWork du	
Date de consultation		du	au	Prochaine consultation	Visa
	100%				
	100%				
	100%				

Il existe une incapacité de travail limitée à la place de travail ☐ oui non

Capacité de travail partielle / réintégration			basé sur :		profil reWork du			
Date de consultation	Temps de présence possible		Estimation de la performance en temps de présence	Évaluation de la capacité totale de travail en %	du	au	Prochaine consultation	Visum
	h par jour	% du taux d'occupation contractuel	en 25%, 50%, 75%, 100%					
Exemple de calcul	4	50%	75%	$50\% \times 0.75 = 37.5\%$				
Exemple de calcul	4	50%	100%	$50\% \times 1.00 = 50\%$				

Reprise du travail à 100% à partir du :

Contact avec l'employeur.euse souhaité.e :
☒ Oui, veuillez prendre contact ☐ Non, pas de prise de contact

Date, localité :
Signature :

3.

Remarques :



Swiss Insurance Medicine
Versicherungsmedizin Schweiz
Médecine d'assurance suisse
Medicina assicurativa svizzera

compasso //

3. Utilisation du profil reWork en cas

**absences / contraintes d'origine
psychique**



Netzwerk zu Arbeitsplatzergänzung und beruflicher Eingliederung
Réseau sur le maintien de l'emploi et l'intégration professionnelle
Rete sull'occupabilità e sull'integrazione professionale

Instrument de dialogue

En 2017, Compasso a lancé le PIR initial en collaboration avec diverses organisations.


Du point de vue médical, étaient représentés :

- Swiss Insurance Medicine SIM (certificat de capacité de travail) - Médecins-conseils
- FMH - Fédération des médecins suisses, représentée par
- Société suisse de psychiatrie et psychothérapie SSPP,
- Académie suisse de médecine psychosomatique et psychosociale SAPPM


Profil pour les thèmes spécifiquement psychologiques


compasso //


NAVIGATION

 Instructions


 **Créer un profil reWork**


 Calculateur des coûts des abse...

 Calculateur d'économies

 Exemples de cas

LIENS EXTERNES

 Retour à la page reWork

 Retour à la page principale Com...

Madeleine von Arx

FR



Se déconnecter

Créer un nouveau profil rework

- 1 Sélectionner un profil
Recommencer ou sélectionner un profil de poste existant parmi les branches

☒ Profil reWork (profils neutres)

☐ Sélectionner une branche

Continuer

2 Sélectionner un profil de poste

2 Enregistrer

Continuer

compasso //

Profil neutre ou profil commercial

compasso //

NAVIGATION

Instructions

Créer un profil reWork

Calculateur des coûts des abse...

Calculateur d'économies

Exemples de cas

LIENS EXTERNES

Retour à la page reWork


Retour à la page principale Com...

Madeleine von Arx

test

Coordonnées • Exigences • Critères d'exigence

Sélectionnez parmi les exigences ou conditions générales énumérées dans le profil reWork celles qui doivent être prises en compte pour les domaines d'activité possibles de votre collaboratrice ou collaborateur.



Conditions-cadre sur le lieu de travail

Ne sélectionnez ici que les conditions-cadre importantes concernant les domaines d'activité envisageables pour votre collaborateur-trice.


Aménagement du temps de travail

Lieu de travail, accessibilité et trajets

Environnement de travail

✓ ajouté

i




Exigences spécifiques sur le lieu de travail

Ne sélectionnez ici que les exigences spécifiques absolument indispensables du point de vue des activités envisageables pour votre collaborateur-trice.

Aptitude

✓ ajouté

i



Exigences en matière de compréhension, de réflexion, de personnalité et d'aspects psychosociaux

Ne sélectionnez ici que les exigences et les aspects importants concernant les domaines d'activité envisageables pour votre collaborateur-trice.


Compréhension et capacité de réflexion

Caractéristiques de la personnalité

Organisation du travail / aspects psychosociaux

✓ ajouté

i



Exigences physiques sur le lieu de travail

Ne sélectionnez ici que les exigences physiques importantes concernant les domaines d'activité envisageables pour votre collaborateur-trice.

Posture / capacité à se déplacer

Mobilité

Force physique

Organes des sens

✓ ajouté

i

Exigences :

Compréhension, réflexion

Personnalité

Aspects psychosociaux

compasso //

30

Exigences : compréhension, réflexion, psychosociales

Coordonnées • Exigences • Critères d'exigence

1

Exigences en matière de compréhension, de réflexion, de personnalité et d'aspects psychosociaux

> Compréhension et capacité de réflexion

remplir



> Caractéristiques de la personnalité

remplir



> Organisation du travail / aspects psychosociaux

remplir



Précédent

Continuer

Compréhension et capacité de réflexion

Capacité de concentration :
commentaire individuel

Saisir de nouveaux critères ou des critères supplémentaires

Auto-évaluation :
comment se sent-on par rapport aux critères sélectionnés

▼ Compréhension et capacité de réflexion

✓ rempli ⓘ

✓ Réflexion en séquences logiques ⓘ

✓ Capacité de concentration ⓘ

✓ Planification autonome du travail ⓘ

☐ Capacité intellectuelle et rétention ⓘ

☐ Créativité (développement d'idées personnelles / concepts / projets) ⓘ

+

ⓘ AUTO-ÉVALUATION:

0%50%100%

[illegible]

Aspects psychosociaux

Organisation du travail / aspects psychosociaux

✓ rempli

☒ Travail par objectifs définis dans les grandes lignes (autonomie, pas d'instructions détaillées)

☒ Exécution de tâches sur instructions précises (peu de marge de manœuvre)

☒ Dérangements fréquents / interruptions du travail

☐ Traitement en parallèle de différentes tâches

☒ Contact avec les clients

☒ Aptitude à contrôler ses émotions

☒ Travail en équipe

☒ Travail sous surveillance

☐ Travail sous pression du temps

☐ Travail isolé sans possibilité d'échange avec d'autres personnes / travail en solitaire

+

i

AUTO-ÉVALUATION:



0%

50%

100%

Profil reWork avec certificat de capacité de travail SIM

Profil reWork avec certificat de capacité de travail

Favorise le retour progressif au travail. Évaluation des ressources et estimations de la résistance au stress avec le certificat de capacité de travail SIM

100% Maladie Accident

Créer un profil reWork

Visite médicale

Évaluation reWork (Profil)

Capacité de travail partielle

Employeur.euse

Employé.e

Corps médical

Adresse de facturation pour les honoraires du médecin

Société : Compasso

Personne responsable : Madeleine von Arx

Rue : Hegbachtstrasse 47

NPA / Lieu : 8032 Zurich

E-mail : madeleine.vonarx@compasso.ch

Téléphone : 0442258030

N° de référence :

Objectif

- Retour progressif au travail
- Adapter la structure de travail à l'état de santé
- Favoriser le maintien de l'emploi
- Prévenir l'invalidation

Honoraires de 100 CHF pour le corps médical

- L'utilisation du profil reWork avec le certificat de capacité de travail est indemnisée par l'employeur à hauteur de 100 CHF.
- En cas d'initiation par l'assurance, l'indemnisation par l'assureur est garantie.

Instructions

Évaluation par le corps médical

Évaluation de l'acceptabilité médicale :

- Évaluation de la capacité de travail partielle et délivrance du certificat de capacité de travail SIM
- Évaluation de la capacité de travail partielle acceptable en comparant les déficits fonctionnels / les ressources
- Catégories d'évaluation :

- possible
- pas possible
- possible avec restrictions

Motif de l'évaluation

Employé.e :

Prénom / Nom

Rue

NPA / Lieu

Date de naissance

Sexe

N° AVS

Téléphone

E-mail

Taux d'occupation : %

Temps de travail hebdomadaire en heures :

Jours de travail :

Engagement :

Fonction / profession exercée

Département

Niveau de fonction

Brève description de l'activité

Employeur.euse :

Société

Compasso

Rue

Hegbachtstrasse 47

NPA / Lieu

8032 Zurich

Personne de contact : Madeleine von Arx

Fonction : Business Partner HR

Téléphone : 0442258030

E-mail : madeleine.vonarx@compasso.ch

Élaboration du profil reWork par l'organisme responsable :

Business Partner HR

Développement du profil reWork : compasso//

Certificat de capacité de travail : SIM

Suisse Insurance Medicine

Solution de branche :

Validé par : Union patronale suisse UPS

Association Suisse d'Assurances ASA

FHM Swiss Medical Association

Société Suisse de psychiatrie et de psychiatrie SSPP

Inclusion Handicap

Conférence des Officiers AI COAI

Profil reWork avec certificat de capacité de travail

Favorise le retour progressif au travail. Évaluation des ressources et estimations de la résistance au stress avec le certificat de capacité de travail SIM

Employé.e :

Fonction / profession exercée :

Employeur.euse :

Compasso

Exigences en matière de compréhension, de réflexion, de personnalité et d'aspects psychosociaux :

Travail par objectifs définis dans les grandes lignes (autonomie, pas d'instructions détaillées)

Exécution de tâches sur instructions précises (peu de marge de manœuvre)

Dérangements fréquents / interruptions du travail

Travail sous surveillance

Organisation du travail / aspects psychosociaux

Auto-évaluation en pourcentage : 70 %

Prise de contact par le médecin souhaitée :

Je souhaite de la part de l'employeur.euse un échange direct avec le médecin traitant. Merci de m'appeler ou de m'envoyer un e-mail.

Employé.e :

Je soussigné.e, confirme avoir participé à l'élaboration de ce profil reWork et accepte que mon médecin fournisse des informations à mon employeur au moyen de ce formulaire afin de m'aider à récupérer ma capacité de travail et à réussir mon retour dans le monde du travail. Le formulaire ne contient ni diagnostic ni résultat.

Employeur.euse :

En utilisant le profil reWork, nous confirmons qu'en tant qu'employeur, le maintien de l'emploi et la réintégration professionnelle progressive sont importants pour nous et que nous les soutenons.

Évaluation médicale

Un pronostic plus approfondi sur l'insertion professionnelle est vraisemblablement possible au :

Ce/cette patient.e présente un risque d'accident accru en raison de son état de santé.

Les conditions générales suivantes doivent être respectées afin d'intégrer le patient.e :

Date, localité

Signature

Date, localité

Signature

Date, localité

Signature

Développement du profil reWork : compasso//

Certificat de capacité de travail : SIM

Suisse Insurance Medicine

Solution de branche :

Validé par : Union patronale suisse UPS

Association Suisse d'Assurances ASA

FHM Swiss Medical Association

Société Suisse de psychiatrie et de psychiatrie SSPP

Inclusion Handicap

Conférence des Officiers AI COAI

Certificat de capacité de travail

Explications au verso / à la page suivante

Plus d'informations en ligne sur l'utilisation du certificat de capacité de travail SIM : <https://www.swiss-insurance-medicine.ch/fr>

Employé.e :

Prénom / Nom

Rue / NPA / Lieu

Date de naissance

Sexe

N° AVS

Téléphone

E-mail

Employeur.euse :

Société

Compasso

Rue / NPA / Lieu

Hegbachtstrasse 47 8032 Zurich

Personne de contact : Madeleine von Arx

Téléphone

E-mail : madeleine.vonarx@compasso.ch

Employé :

Fonction / profession exercée

Temps de travail :

Taux d'occupation : %

Durée hebdomadaire de travail en heures :

Jours effectués :

À remplir par le/la médecin

Maladie Accident Maladie professionnelle

Incapacité totale de travail basé sur : Profil reWork du

Date de consultation : du au Prochaine consultation Visa

Il existe une incapacité de travail limitée à la place de travail : oui non

Capacité de travail partielle / réintégration basé sur : profil reWork du

Date de consultation : du au Prochaine consultation Visum

Temps de présence possible : h par jour

% du taux d'occupation contractuel

Estimation de la performance en temps de présence en 25%, 50%, 75%, 100%

Évaluation de la capacité totale de travail en %

Exemple de calcul : 4 50% 75% 50% x 0.75 = 37.5%

Exemple de calcul : 4 50% 100% 50% x 1.00 = 50%

Reprise du travail à 100% à partir du :

Contact avec l'employeur.euse souhaité.e :

Oui, veuillez prendre contact **Non, pas de prise de contact**

Date, localité

Signature

Remarques

Développement du profil reWork : compasso//

Certificat de capacité de travail : SIM

Suisse Insurance Medicine

Solution de branche :

Validé par : Union patronale suisse UPS

Association Suisse d'Assurances ASA

FHM Swiss Medical Association

Société Suisse de psychiatrie et de psychiatrie SSPP

Inclusion Handicap

Conférence des Officiers AI COAI

© 2018 Swiss Insurance Medicine ; édition février 2025

Profil reWork avec le certificat de capacité de travail SIM

<https://rework.compasso.ch/fr>

Avantages

Collaborateur/trice

- Éviter la perte d'emploi
- En accord avec leurs capacités / ressources

Employeur

- Planification minutieuse du retour
- Conserver les collaborateurs compétents
- Réduction des coûts par la réduction du maintien du salaire
- Profil reWork : partie du processus d'absences
- Utilisation du profil reWork : par ex. fracture de la jambe, opérations planifiables

Corps médical

- Meilleure évaluation des exigences réelles du poste de travail
- Prise en compte de l'accomplissement du devoir de diligence
- Réduction de l'administration : un processus numérique intelligent
- Honoraires : CHF 100 payés par l'employeur / l'assurance

Assurances

- Service aux clients : pendant le délai d'attente
- Prévention

Avantages

Capacité de travail partielle par certificat d'aptitude au travail

- **Maintien actif de l'emploi**
- **Réduction des coûts de santé**



4. Les principales différences :

Profil reWork

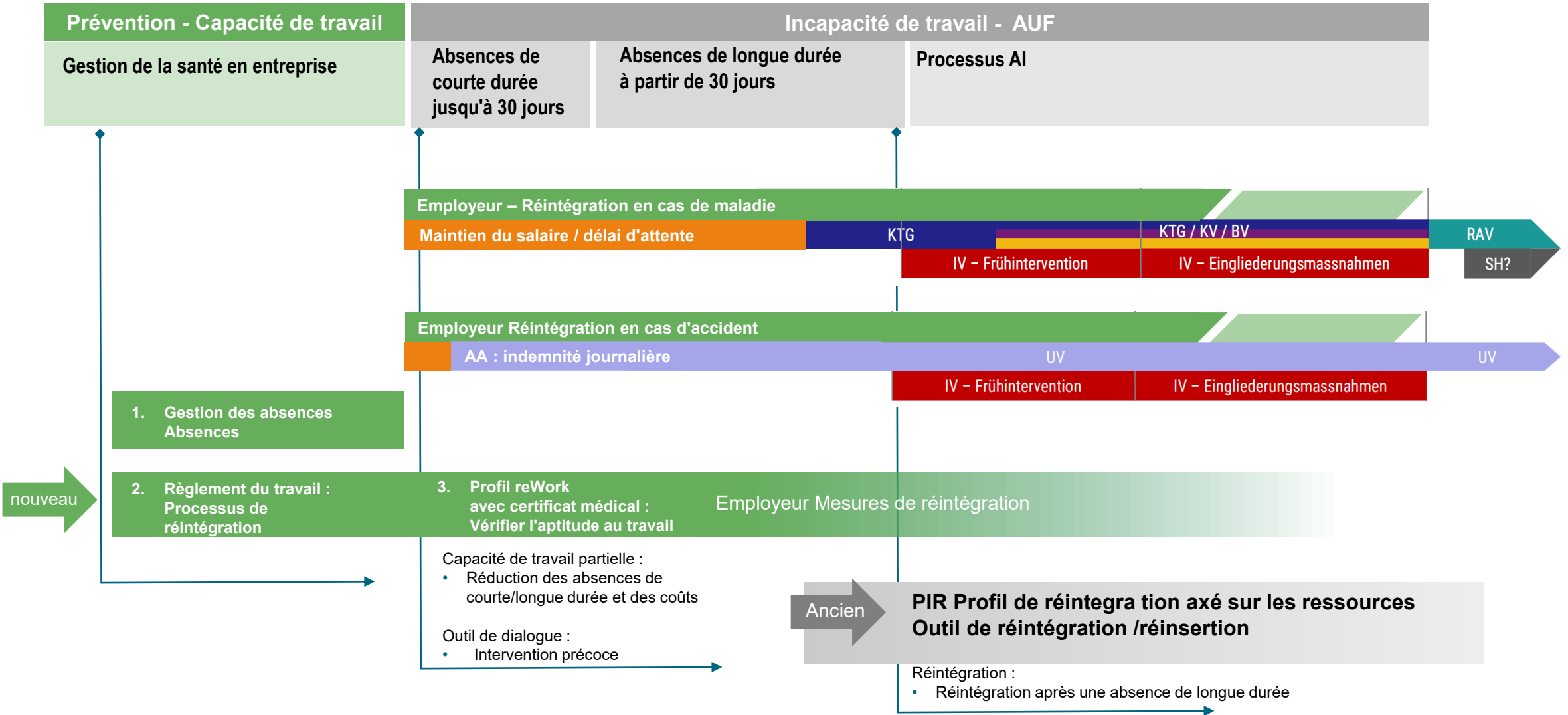
versus

**Profil d'intégration axé sur les
ressources PIR**



Netzwerk zu Arbeitsplatzergänzung und beruflicher Eingliederung
 Réseau sur le maintien de l'emploi et l'intégration professionnelle
 Rete sull'occupabilità e sull'integrazione professionale

Employeur : Profil reWork versus PIR – utilisé auparavant



Les différences : reWork vs PIR - 1

Caractéristique	Profil reWork	PIR – profil d'intégration axé sur les ressources
Parties	Employeur – Employé – Médecin	Employeur – Employé – Médecin
Profil neutre – Critères	Critères identiques	Critères identiques
Principe de base	Sans diagnostic ni résultats d'examen	Sans diagnostic ni résultats
Différences	Formulation : accent mis sur l'employeur et les absences Caractère officiel avec certificat de capacité de travail SIM	Formulation proche de la terminologie AI Document informel
Point fort	Promotion de la capacité de travail partielle grâce à une planification progressive du retour au travail	Réintégration progressive en cas d'absences de longue durée
Spectre de cas	Cas légers, sans complication ou mineurs avec un taux de guérison élevé et des absences de longue durée	Maladies/accidents graves avec risque d'invalidité partielle ou totale
Objectif	Promotion de la capacité de travail partielle afin de raccourcir les absences de longue durée et de réduire les coûts	Réintégration progressive après une absence de longue durée, prévention ou réduction du risque d'invalidité Les coûts n'ont pas été abordés dans l'argumentation

Les différences : reWork vs PIR - 2

Caractéristique	Profil reWork	PIR – profil d'intégration axé sur les ressources
Moment de l'intervention	Tôt, pendant une absence de courte durée (1re à 3e semaine d'incapacité de travail)	Après une absence de longue durée, souvent peu avant une intervention AI
Documents : profil + certificat de capacité de travail SIM	Entièrement intégré dans le processus (lien avec la description du travail/de l'activité)	Seulement mentionné, non intégré dans le processus
Domaine d'application	Activité habituelle et adaptée possible	Formulation : activité habituelle
Intégration dans le processus	Partie intégrante du processus d'absentéisme et ancrée comme mesure de gestion des risques professionnels	Mesure unique dans les cas de longue durée, ne fait pas partie du processus d'absentéisme
Orientation sectorielle	Nouveau : solutions sectorielles basées sur les profils d'emploi/d'activité d'Allpura, Suissetec, EIT.swiss, GastroSuisse, d'autres suivront	Pas de conception spécifique à la branche
Implication des médecins	Instructions claires et avantages : rémunération de 100 CHF par l'employeur / l'assurance pour l'évaluation. Meilleure évaluation des exigences réelles du poste Prise en compte du respect du devoir de diligence	Recommandation d'utiliser le certificat SIM et indemnisation des médecins prévue, mais peu claire pour les médecins et les employeurs
Utilisation + enregistrement	Processus anonyme ou enregistré	anonyme



Swiss Insurance Medicine
Versicherungsmedizin Schweiz
Médecine d'assurance suisse
Medicina assicurativa svizzera

compasso //

4. Utilisation dans le cadre du conseil :

reWork Expert
Grandes entreprises
Assurances privées



Netzwerk zu Arbeitsplatzerhalt und beruflicher Eingliederung
Réseau sur le maintien de l'emploi et l'intégration professionnelle
Rete sull'occupabilità e sull'integrazione professionale

Utilisateurs reWork : besoins variés

Entreprise :

Grandes entreprises :

- **experts RH** ou gestion de cas interne

Fonctionnalités :

Employeurs : experts

- **Propres profils d'emploi/d'activité (spécifiques à l'entreprise)**
- **Fonction de triage :**
supérieur hiérarchique / collaborateur
- Lieu de travail **habituel**
- Nouveau : activité adaptée possible

Principaux avantages :

Coûts – Maintien des compétences

- **Réduction des coûts** => Maintien du salaire, prime d'indemnités journalières
Réduction des coûts liés à l'absentéisme
- **Maintien des compétences spécialisées / des emplois**
- **Réduction des dépenses :**
Dans la mesure du possible, dans l'emploi habituel
- **Partie intégrante du processus de gestion de la santé en entreprise ou de la gestion des absences**

- Solutions avancées en préparation : reWork Expert
- Fonctionne via l'adhésion à Compasso – car configuration / formation / assistance
- Fonctionnalité : spécifique à l'entreprise, fonction de triage

Utilisateurs reWork : besoins différents

Assurances privées :

Point de vue des experts

- Indemnités journalières en cas de maladie / LAA / caisses de pension, y compris prestataires tiers :
gestion des cas / soins / sinistres

Fonctionnalités :

Gestionnaires de cas : en tant qu'experts et **nouvelle tierce partie**

- **Fonction de triage :**
l'expert en tant que nouvelle partie orchestre le processus =>
employeur / employé (fonction de transfert à l'employeur / à l'employé pour remplir)
- **Important :** possibilité d'examiner une **activité adaptée**
- **Questions supplémentaires au médecin**
- **Important :** pas de caractère d'expertise
- **Conséquence :**
nouveau formulaire, nouveaux modules, processus de triage
(transmission à l'employeur / à l'employé pour remplissage)

Principaux avantages : Coûts – Chances d'intégration – Efficacité

- **Triage :**
L'expert orchestre le profil reWork Expert
Meilleur accompagnement – en concertation avec l'employeur
- **Connaissance :**
Capacité de travail partielle axée sur les ressources (activité adaptée)
- **Examens complémentaires chez le médecin,** car responsable du triage
- **Certificat médical :**
attestation de capacité de travail partielle en fonction des ressources
- **Réduction des indemnités journalières :**
grâce à la capacité de travail partielle
Réduction des frais d'expertise coûteux
- **Facteur temps**

- Solutions avancées en préparation : reWork Expert
- Fonctionne via l'adhésion à Compasso – car configuration / formation / assistance
- Fonctionnalité : tiers, fonction de triage



Swiss Insurance Medicine
Versicherungsmedizin Schweiz
Médecine d'assurance suisse
Medicina assicurativa svizzera

compasso //

4. Utilisation dans le cadre du conseil :

**CII, ORP, services sociaux et offices AI
(avis d'expert)**



Netzwerk zu Arbeitsplatzergänzung und beruflicher Eingliederung
Réseau sur le maintien de l'emploi et l'intégration professionnelle
Rete sull'occupabilità e sull'integrazione professionale

Utilisateurs reWork : des besoins différents – lesquels ?

Assureurs sociaux :

Organisations de droit privé : agissent pour le compte de l'AI / des services sociaux, etc.

- Organisations privées / fondations

Droit public

- **Assurance invalidité :** conseillers en réadaptation
- **ORP (Office régional de placement) :** Conseillers en placement
- **Services sociaux :** Conseillers sociaux
- **CII nationale (SECO) ou CII cantonale** (coordination AI, RAV, services sociaux, administrations)

Fonctionnalités :

Expert en réintégration = nouveau partenaire de dialogue ou fonction de triage avec les employeurs car il se peut qu'il n'y ait **plus d'employeur**.

- **Objectif :** trouver une activité adaptée / nouvelle correspondant à la profession ou à la dernière activité exercée
- **Fonction de triage :** Personne assurée / corps médical
- **En cas de T-AUF :** examen de la capacité de travail partielle pour des mesures de réadaptation professionnelle
- **Questions supplémentaires au médecin**
- **Important : pas d'expertise**
- **Conséquence :** nouveau formulaire, nouveaux modules

Principaux avantages : Chance d'intégration – Efficacité

- **Employabilité :** augmentation des chances
- **Meilleure adéquation des emplois :** domaines d'activité liés aux ressources
- **Certificat médical :** évaluation de la capacité de travail partielle
- **Pas de caractère d'expertise**
- **Fonction de triage ou interlocuteur :** L'expert orchestre le processus : Personne assurée – Expert – Médecin (employeur, s'il existe encore, ou employeur potentiel)

Conséquence :

- Coordination avec les processus / formulaires
- via un outil de dialogue – médecin impliqué, ressources au premier plan, opportunité d'améliorer l'employabilité grâce à des mesures d'insertion professionnelle, gain d'efficacité sans connaissances spécifiques au diagnostic ou détaillées.
- Les employeurs potentiels peuvent être impliqués dans la description des tâches et mieux préparés avec le médecin grâce à reWork Expert.
- Conséquence : nouveau formulaire, modules adaptés ou nouveaux

Capacité (ou incapacité) de travail : défis – processus – mesures

Défi :

- Interface avec le marché du travail et les employeurs
- Lorsque des personnes assurées sont partiellement ou totalement incapables de travailler, comment peuvent-elles être réintégrées progressivement ?

1. Il n'existe pas de rapport de travail : ORP / services sociaux / CII

- Capacité de travail de 20 % attestée par un médecin, afin que les conditions préalables au versement des indemnités journalières soient remplies.
- Défi : faible employabilité en raison de problèmes de santé (employeur : risque / confiance)
- Forte augmentation des cas liés à des troubles psychiques : faible employabilité auprès des employeurs
- Coordination CII : fonction de triage

2. Contrat de travail existant : AI / (services sociaux / CII)

- Processus AI

Quels sont les instruments déjà utilisés par les différents offices / organisations cantonaux ?

- **Processus propres à la gestion des incapacités de travail pour raisons de santé**
(processus AI : détection précoce, intervention précoce, mesures professionnelles, etc.)
- **Mesures** : p. ex. essai de travail (employeur potentiel)
- **Questionnaires destinés aux employeurs**
- **Outils de mise en correspondance**
- **Propres modèles de certificats médicaux ou d'aptitude au travail, etc.**

Important : lorsqu'un profil reWork est soumis par l'employeur/l'employé, celui-ci doit être soutenu.

Pourquoi : parce qu'il y a un engagement à coopérer et qu'un **certificat de capacité de travail partielle** a déjà été délivré

- Meilleure évaluation de la situation et donc meilleures chances de placement.

Questions – Utilisation du profil reWork comme outil de dialogue

Utilisation de l'outil reWork comme instrument de dialogue dans **le contexte du droit public** :

- Objectif de l'utilisation ?
- Quelles sont les **attentes** vis-à-vis du profil reWork – qu'est-ce qui n'est pas couvert par les outils ou processus existants ?
- Quelles sont **les synergies** avec les outils/processus existants ?
- **Certificat de capacité de travail partielle ≠ pas d'avis médical**, délivré par le médecin traitant (peut être important pour attester la capacité de travail partielle – afin de promouvoir des mesures professionnelles)
- **Pertinence du certificat d'aptitude au travail SIM ?**
Rémunération de 100 CHF versée au médecin, comment cela serait-il réglementé ?
- Est-il possible **d'utiliser** le profil reWork **sans certificat d'incapacité partielle de travail SIM** ?
- **Comme outil pour/avec des employeurs potentiels ?**
Vérification des ressources/activités dans le cadre d'une mesure professionnelle concrète
- Un **profil reWork** peut-il être **rempli sans employeur** (conseiller et personne assurée) ?
- À quoi pourrait ressembler une utilisation (ORP, AI, CII, services sociaux) et dans **quelles conditions** ?

Merci beaucoup

Madeleine von Arx
Directrice générale de Compasso
Madeleine.vonarx@compasso.ch
076 316 66 66 - 044 225 8030

Netzwerk zu Arbeitsplatzerhalt und beruflicher Eingliederung
Réseau sur le maintien de l'emploi et l'intégration professionnelle
Rete sull'occupabilità e sull'integrazione professionale