



Interinstitutionelle Zusammenarbeit  
Collaboration Interinstitutionnelle  
Collaborazione Interistituzionale

**compasso //**

**Coopération interinstitutionnelle  
Journées nationales de la CII 2025 à Genève - 05 et 06  
novembre 2025, Genève**

**Atelier 3**

**14h15 à 15h30**

**Profil reWork dans le contexte du  
conseil**

**Madeleine von Arx - Directrice générale**



Netzwerk zu Arbeitsplatzerhalt und beruflicher Eingliederung  
Réseau sur le maintien de l'emploi et l'intégration professionnelle  
Rete sull'occupabilità e sull'integrazione professionale

# Ce qui vous attend - «Profil reWork dans le contexte du conseil »

Heure	Points à l'ordre du jour
14h15	<b>Questions centrales – partie de l'échange dans le cadre de l'atelier</b>
14h20	<b>1. Défi des employeurs</b> <b>Positionnement et processus standard : intégration de l'outil de profil reWork</b>
14h25	<b>2. Profil reWork – un outil de dialogue numérique pour les employeurs</b> <b>Objectif : promotion de la capacité de travail partielle grâce à un certificat de capacité de travail SIM</b> <b>Rôle du médecin</b>
14h35	<b>3. Utilisation du profil reWork en cas des absences dues à des maladies psychiques</b>
14h40	<b>4. Les principales différences :</b> <b>profil reWork versus profil d'intégration axé sur les ressources PIR</b>
14h45	<b>5. Utilisation dans le contexte du conseil : CII, ORP, services sociaux et offices AI</b>
14h50 – 15h30	<b>6. Atelier : échange – questions</b> <b>Besoins de la part de la CII, de l'ORP, des services sociaux et des offices AI.</b> <b>Possibilités d'utilisation et adaptations possibles à prendre en compte.</b>



**Swiss Insurance Medicine**  
Versicherungsmedizin Schweiz  
Médecine d'assurance suisse  
Medicina assicurativa svizzera

**compasso //**

## Questions centrales

### « Profil reWork dans le contexte du conseil »



Netzwerk zu Arbeitsplatzerhalt und beruflicher Eingliederung  
Réseau sur le maintien de l'emploi et l'intégration professionnelle  
Rete sull'occupabilità e sull'integrazione professionale

# Capacité (ou incapacité) de travail : défis – processus – mesures

---

## Défi :

- Interface avec le marché du travail et les employeurs
- Lorsque des personnes assurées sont partiellement ou totalement incapables de travailler, comment peuvent-elles être réintégrées progressivement ?

## 1. Il n'existe pas de rapport de travail : ORP / services sociaux / CII

- Capacité de travail de 20 % attestée par un médecin, afin que les conditions préalables au versement des indemnités journalières soient remplies.
- Défi : faible employabilité en raison de problèmes de santé (employeur : risque / confiance)
- Forte augmentation des cas liés à des troubles psychiques : faible employabilité auprès des employeurs
- Coordination CII : fonction de triage

## 2. Contrat de travail existant : AI / (services sociaux / CII)

- Processus AI

## Quels sont les instruments déjà utilisés par les différents offices / organisations cantonaux ?

- **Processus propres à la gestion des incapacités de travail pour raisons de santé**  
(processus AI : détection précoce, intervention précoce, mesures professionnelles, etc.)
- **Mesures** : p. ex. essai de travail (employeur potentiel)
- **Questionnaires destinés aux employeurs**
- **Outils de mise en correspondance**
- **Propres modèles de certificats médicaux ou d'aptitude au travail, etc.**

**Important : lorsqu'un profil reWork est soumis par l'employeur/l'employé, celui-ci doit être soutenu.**

Pourquoi : parce qu'il y a un engagement à coopérer et qu'un certificat de capacité de travail partielle a déjà été délivré

- Meilleure évaluation de la situation et donc meilleures chances de placement.

# Questions – Utilisation du profil reWork comme outil de dialogue

---

Utilisation de l'outil reWork comme instrument de dialogue dans **le contexte du droit public** :

- Objectif de l'utilisation ?
- Quelles sont les **attentes** vis-à-vis du profil reWork – qu'est-ce qui n'est pas couvert par les outils ou processus existants ?
- Quelles sont **les synergies** avec les outils/processus existants ?
- **Certificat de capacité de travail partielle ≠ pas d'avis médical**, délivré par le médecin traitant (peut être important pour attester la capacité de travail partielle – afin de promouvoir des mesures professionnelles)
- **Pertinence du certificat d'aptitude au travail SIM ?**  
Rémunération de 100 CHF versée au médecin, comment cela serait-il réglémenté ?
- Est-il possible **d'utiliser** le profil reWork **sans certificat d'incapacité partielle de travail SIM** ?
- **Comme outil pour/avec des employeurs potentiels** ?  
Vérification des ressources/activités dans le cadre d'une mesure professionnelle concrète
- Un **profil reWork** peut-il être **rempli sans employeur** (conseiller et personne assurée) ?
- À quoi pourrait ressembler une utilisation (ORP, AI, CII, services sociaux) et dans **quelles conditions** ?

## 1. Défi pour les employeurs

**Positionnement et processus standard :  
utilisation de l'outil de profil reWork**



Netzwerk zu Arbeitsplatzerhalt und beruflicher Eingliederung  
Réseau sur le maintien de l'emploi et l'intégration professionnelle  
Rete sull'occupabilità e sull'integrazione professionale

# Pourquoi ?

---

## Les absences de courte et de longue durée pour raisons de santé

- entraînent des coûts directs et indirects élevés
- Mesures : mesures préventives et mesures de réduction des coûts

## Politique et médias

- Médias : augmentation des primes d'indemnités journalières en cas de maladie (facteur 3) ou résiliation de l'assurance
- Postulat de Diana Gutjahr :  
« Absences au travail. Instaurer la transparence dans le cadre du partenariat social et développer des mesures ciblées »

## Accord de coopération :

### Union patronale suisse – Office fédéral des assurances sociales OFAS – Compasso

- Comment mieux soutenir les entreprises en fonction de leur secteur d'activité ?
- Instrument permettant un retour plus rapide au travail ou le maintien dans l'emploi (profil reWork spécifique à la branche avec certificat de capacité de travail partielle)
- Objectif : mettre à disposition des mesures et des instruments

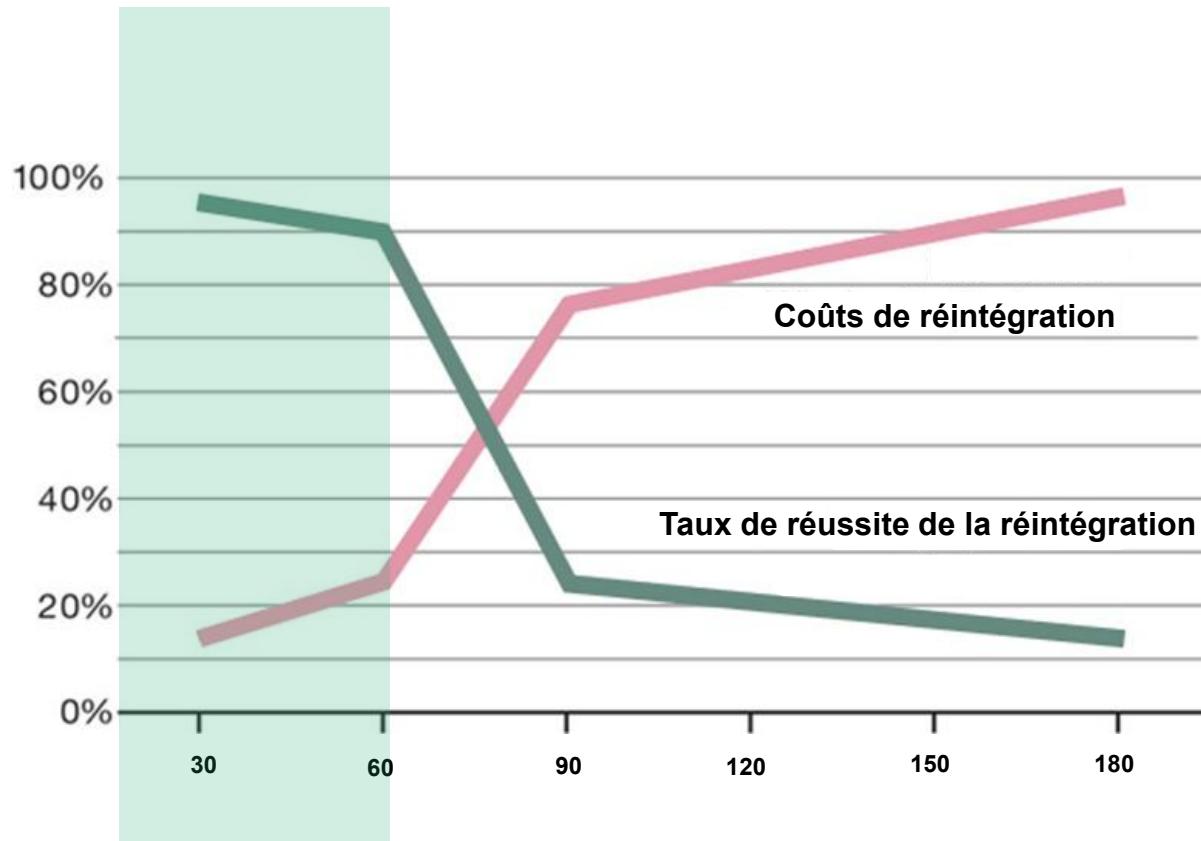
# Défi pour les employeurs : absences pour raisons de santé

« Que faire lorsque des collaborateurs sont souvent absents ou ont des problèmes de santé généraux ? »

- **Gestion des absences** (courtes/longues)
- **Incapacité de travail pour raisons psychiques**
- **Conséquences financières directes/indirectes** (maintien du salaire, primes d'indemnités journalières, etc.)
- **Certificat médical** (accent sur l'incapacité, pronostic)
- **Thèmes spécifiques à la branche :** (bas salaires, temps partiel, loyauté)
- **Activités adaptées**

Étude Compasso sur les employeurs : gestion des ressources et des absences 202

# La période d'action est de 60 jours



Comment soutenir davantage une action rapide et ciblée ?

1. Les employeurs ont un rôle clé à jouer
2. Une action proactive de la part des employeurs réduit les coûts et le risque d'absences de longue durée
3. Plus le délai avant la déclaration est court, plus les chances de succès sont élevées
4. Une intervention précoce dans le cadre du case management\* dans les cas de troubles psychiques réduit le risque d'invalidité de 33 %.

\*PK Rück : étude d'efficacité sur la réinsertion 2022

# Le dialogue et les échanges sont essentiels

---

**... le dialogue et l'échange sont essentiels**

- **entre employeurs et employés**
- **La majorité des employés sont ouverts et coopératifs**
- **L'employeur joue un rôle clé important dans la phase initiale**





## 2. Profil reWork – un outil de dialogue numérique pour les employeurs

Promotion de la capacité de travail partielle grâce à un certificat de capacité de travail SIM



# Conclusions

**La capacité de travail partielle en  
vaut-elle vraiment la peine ?**

**OUI**

- **Calculateur d'économies**
- **Exemples de cas**



# Absence pour raisons psychologiques : retour progressif au travail

**Emploi : chef de projet informatique**

Lieu : Lucerne

Âge : 42

Un chef de projet informatique s'est déclaré en arrêt maladie pour cause de syndrome d'épuisement professionnel (burnout) après avoir mené à bien un projet intense. Des signes avant-coureurs tels que des heures supplémentaires, des troubles du sommeil et de l'irritabilité étaient déjà apparus.

**Capacité de travail : étapes progressives**

Semaines 1 à 3 : 0 % d'aptitude au travail

Semaine 4 : retour progressif

**Économies réalisées par l'entreprise :**

**CHF 21 000 à 36 000**

**Réduction des jours d'absence : 36 jours**

**Absence : dès la semaine 4, au lieu de 12 semaines 100 % AUF**

Source : cas traités par Accimed GmbH



Cas, Bureau, Maladie, Maladie Mentale, Secteur Informatique

**Maîtriser la crise psychique :  
comment ...**

01 Situation Un chef de projet informatique de 42 ans à Lucerne s'est fait porter pâle après avoir terminé ...

**En savoir plus**

# Accident : retour progressif au travail

---

**Accident : chute à vélo**  
**Lésion de l'épaule de type Tossy III**  
**(opération de l'épaule)**

**Profession :** électricien  
**Lieu :** Saint-Gall  
**Âge :** 39 ans

**Capacité de travail : étapes intermédiaires**  
Semaines 1 à 3 : incapacité totale de travail  
Semaines 4 à 8 : capacité de travail de 50 %  
(dans le magasin – planification AVOR )  
À partir de la  
semaine 9 : capacité de travail de 100 %

**Économies réalisées par l'entreprise :**  
**CHF 11'400 – CHF 20'000**

Réduction des jours d'absence : 19 jours  
Absence : 8 à 12 semaines

Source : cas traités par Accimed GmbH



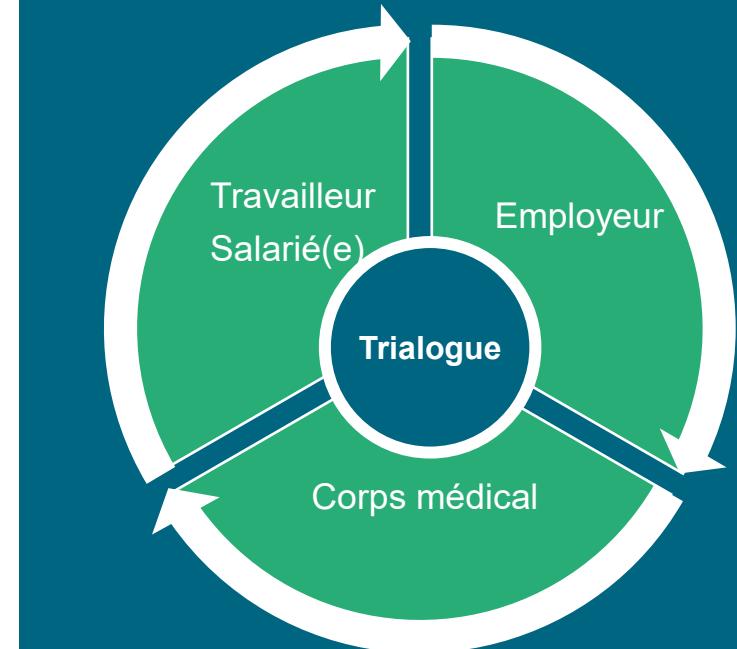
# Profil reWork : retour progressif au travail

## Avant d'en arriver à une absence de longue durée

- Promotion de la communication (employeur – employé – médecin)
- Planification progressive du retour
- Utilisation du certificat de capacité de travail (SIM – Swiss Insurance Medicine)

## Approche / idée :

- **Mobilisation des capacités encore disponibles**
- Promotion de la capacité de travail partielle

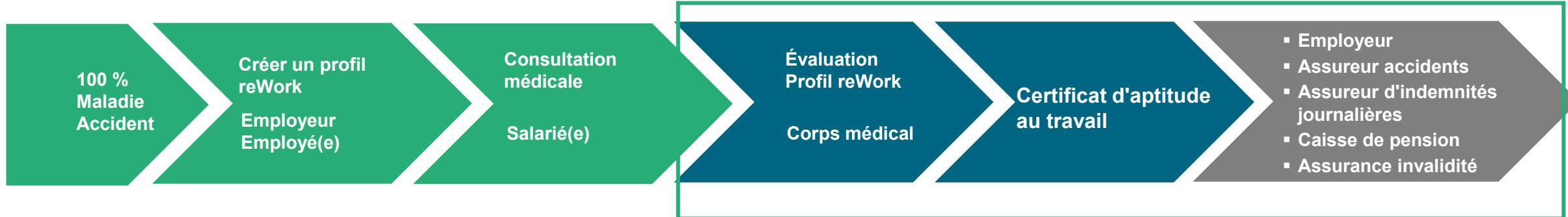


# Vision : dialogue - processus

- Profil + certificat d'aptitude au travail
- Flux de travail intelligent
- Partenaires système : lien
- Application spécifique aux besoins
- Intégration d'images
- Utilisation : PME + experts en réintégration
- Calculateur d'économies et exemples de cas



# Point de départ : conception du « formulaire »



## Objectif :

- Dialogue / Échange
- Retour progressif au travail
- en tenant compte des ressources disponibles

**Formulaire de profil reWork**

**Profil reWork avec certificat de capacité de travail**

Favorise le retour progressif au travail. Évaluation des ressources et estimations de la résistance au stress avec le certificat de capacité de travail SIM.

**Objectif**

- Retour progressif au travail
- Adopter la structure de travail à l'état de santé
- Favoriser le maintien de l'emploi
- Prévenir l'invalidation

**Instructions**

**Évaluation par le corps médical**

Evaluation de l'acceptabilité médicale :

- Évaluation de la capacité de travail partielle ou absence de certificat de capacité de travail SIM
- Évaluation de la capacité de travail partielle acceptée par le médecin traitant les défauts fonctionnels / les ressources

Rémuneration de 100 CHF pour le corps médical

- L'utilisation du profil reWork avec le certificat de capacité de travail est indemnisée par l'employeur à hauteur de 100 CHF
- En cas d'invalidation par l'assurance, l'indemnisation par l'assurance est garantie.

**Remarques de l'évaluateur**

**Engagement**

**Employeur**

**Employeur-euse**

**Breve description de l'activité**

**Elaboration du profil reWork par l'organisme responsable**

**Développement du profil reWork**

**Certificat de capacité de travail**

**Solution de branche**

**Validé par**

**SIM**

**Certificat de capacité de travail**

Explications au verso / à la page suivante  
Plus d'informations en ligne sur l'utilisation du certificat de capacité de travail SIM : <https://www.swiss-insurance-medicine.ch/>

**Employé :**

**Employeur-euse :**

**Empli:**

**À remplir par le/la médecin**

**Maladie / Accident**

**Incapacité totale de travail**

**base sur :**

**Primo reWork du**

**Date de consultation**

**Temps de présence possible**

**Évaluation de la performance en temps de présence possible**

**Exemple de calcul**

**Reprise du travail à 100% à partir du :**

**Contact avec l'employeur-euse souhaité :**

**Oui, veuillez prendre contact**

**Non, pas de prise de contact**

**Date, localité**

**Signature**

Page d'accueil :

<https://rework.compasso.ch>

compasso//



Swiss Insurance Medicine

Versicherungsmedizin Schweiz  
Médecine d'assurance suisse  
Medicina assicurativa svizzera

compasso//

compasso//

NAVIGATION

- Instructions
- Créer un profil reWork**
- Calculateur des coûts des abse...
- Calculateur d'économies
- Exemples de cas

LIENS EXTERNES

- Retour à la page reWork
- Retour à la page principale Com...

## Profils reWork

Nouveau profil    En cours    Terminé



Créer un nouveau profil

Créer

compasso//



Hegibachstrasse 47  
8032 Zürich  
info@compasso.ch  
044 225 80 30

[Réserver une démonstration](#)

Le profil reWork de Compasso avec certificat d'aptitude au travail SIM soutient le retour progressif au travail. L'accent est mis sur la promotion de l'emploi et la prévention de l'invalidité. Le profil reWork doit être rempli en commun dans le cadre d'un dialogue entre l'employé(e) et l'employeur(se). L'évaluation par le corps médical doit permettre de déterminer la capacité de travail partielle et d'établir le certificat d'aptitude au travail SIM. Informez également les assureurs concernés ou associez-les.

FR

Se connecter

S'inscrire

### VALIDÉ ET SOUTENU PAR

Union patronale suisse UPS  
Association Suisse d'Assurances ASA  
FMH Fédération des médecins suisses  
Société suisse de psychiatrie et psychothérapie SGPP  
Inclusion Handicap  
Bureaux IV Conférence IVSK

### Parties prenantes

- reWork Page d'accueil
- Employeurs
- Solutions sectorielles
- Employés
- Médecins
- Assurances
- Assurance invalidité

### Outils

- Calculateur d'absences
- Calculateur d'économies
- Exemples de cas
- Profil reWork

Netzwerk zu Arbeitsplatzerhalt und beruflicher Eingliederung  
Réseau sur le maintien de l'emploi et l'intégration professionnelle  
Rete sull'occupabilità e sull'integrazione professionale

# Profil reWork – Dialogue – À propos de l'instrument numérique

1



Outil modulaire en ligne  
en ligne

2



Les employeurs et les employés  
remplissent ensemble le profil  
reWork (exigences  
professionnelles et conditions  
générales)

3



Le personnel médical évalue la  
capacité de travail (partielle) sur la  
base des ressources de santé

4



Réintroduction optimisée grâce à  
une meilleure collaboration entre  
toutes les parties concernées,  
complète les certificats de  
capacité de travail de la LAA  
et les indemnités journalières  
d'invalidité

Certificat de capacité de travail  
  
Coût supplémentaire pour le  
médecin :

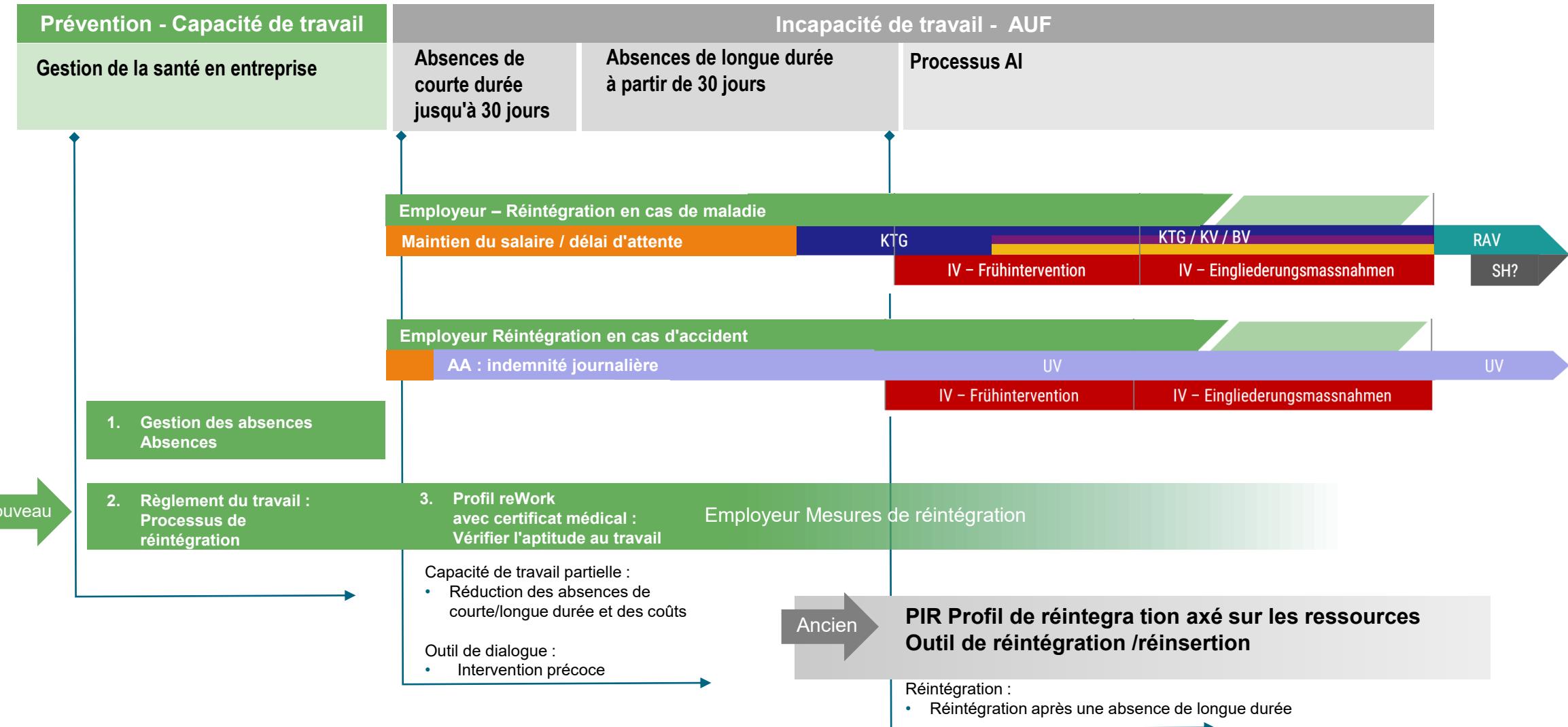
compasso//



Résultat :  
Génération d'un formulaire PDF

Profil reWork avec certificat de  
capacité de travail

# Employeur : Profil reWork versus PIR – utilisé auparavant



## 2. Profil reWork – un outil de dialogue numérique pour les employeurs

### Rôle du médecin



Netzwerk zu Arbeitsplatzerhalt und beruflicher Eingliederung  
Réseau sur le maintien de l'emploi et l'intégration professionnelle  
Rete sull'occupabilità e sull'integrazione professionale

# Design du « formulaire »

## 1. Profil reWork avec certificat d'aptitude au travail

## 2. Logo de l'entreprise

## 3. Étapes du processus

## 4. Objectif, instructions

## 5. Honoraires CHF 100 et adresse de facturation

## 6. Objectif / raison de l'évaluation

## 7. Données personnelles Employé Employeur

## 8. Expéditeur : responsabilités / validation

1.

## Profil reWork avec certificat de capacité de travail

Favorise le retour progressif au travail. Évaluation des ressources et estimations de la résistance au stress avec le certificat de capacité de travail SIM

2.



3.

## Objectif

- Retour progressif au travail
- Adapter la structure de travail à l'état de santé
- Favoriser le maintien de l'emploi
- Prévenir l'invalideur

## Instructions

- Évaluation par le corps médical :**
- Évaluation de l'acceptabilité médicale :
    - Évaluation de la capacité de travail partielle et délivrance du certificat de capacité de travail SIM
    - Évaluation de la capacité de travail partielle acceptable en comparant les déficits fonctionnels / les ressources
  - Catégories d'évaluation :
    1. possible
    2. pas possible
    3. possible avec restrictions

4.

## Honoraires de 100 CHF pour le corps médical

- L'utilisation du profil reWork avec le certificat de capacité de travail est indemnisée par l'employeur à hauteur de 100 CHF.
- En cas d'initiation par l'assurance, l'indemnisation par l'assureur est garantie.

5.

## Employé.e :

Prénom / Nom

Rue

NPA / Lieu

1000 Lausanne

Date de naissance : 14.05.1980

Sexe : Masculin

N° AVS :

Téléphone : 076 000 0000

E-mail :

Taux d'occupation : 100 %

Temps de travail hebdomadaire en heures : 42

Jours de travail : lu-ve

## Engagement :

Fonction / profession exercée

Électricien de montage

Département :

## Niveau de fonction

Chef de montage

## Brève description de l'activité

Monsieur Richter....

## Employeur.euse :

Société

Rue

NPA / Lieu

Personne de contact : Madeleine von Arx

Fonction : Business Partner HR

Téléphone : 044 000 00 00

E-mail : madeleine.vonarx@compasso.ch

## Élaboration du profil reWork par l'organisme responsable :

Business Partner HR

8.

Développement du profil reWork : compasso//

Certificat de capacité de travail :



Solution de branche :

Validé par :  
Union patronale suisse UPS  
Association Suisse d'Assurances ASA  
FMH Swiss Medical Association  
Société Suisse de psychiatrie et de psychothérapie SSPP  
Inclusion Handicap  
Conférence des Offices AI COAI

# Design du « formulaire »

## Dans l'outil

- Collecte des données pertinentes
- Cliquer sur « Ressources / Possibilités »
- Présentation : vue du formulaire (WYSIWYG)
- Format final : génération d'un PDF inscriptible

## Dans le formulaire :

- Présentation des données sélectionnées (à gauche)(ressources / exigences)

- Compact et clair

1. Informations succinctes sur l'employé / l'employeur
2. Par ex. conditions cadres fondamentales  
Présentation des données sélectionnées
3. Colonne de droite :  
évaluation par le corps médical
4. Intégration d'images

## Profil reWork avec certificat de capacité de travail 1.

Favorise le retour progressif au travail. Évaluation des ressources et estimations de la résistance au stress avec le certificat de capacité de travail SIM

Employé.e :  
Rene Richter  
Fonction / profession exercée :  
Électricien de montage  
Employeur.euse :  
Forschungsanstalt

### Installation et montage:



### 2. Pose de câbles et de conduites

- Travail exigeant de lever les bras au-dessus de la tête
- Travail debout/exigeant la marche
- Travail en position courbée, à genoux/accroupie
- Utilisation des mains / des doigts nécessaire
- Soulever/porter des charges (outils, matériel) jusqu'à 5 kg

#### Commentaires:

### Évaluation par le corps médical 3.

Acceptabilité / possibilité:  
oui non avec restrictions

oui	non	avec restrictions
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

#### Commentaire du corps médical:

### Installation et montage:



### Installation d'appareils (prises, interrupteurs, combinaisons d'appareils de commutation)

- Travail exigeant de lever les bras au-dessus de la tête
- Travail debout/exigeant la marche
- Travail en position courbée, à genoux/accroupie
- Utilisation des mains / des doigts nécessaire

#### Commentaires:

### Évaluation par le corps médical:

Acceptabilité / possibilité:  
oui non avec restrictions

oui	non	avec restrictions
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

#### Commentaire du corps médical:

Développement du profil reWork :

compasso //

Certificat de capacité de travail :

 Swiss Insurance Medicine  
Assurance maladie Suisse  
Medicina d'assurance suisse  
Medica assicurazione svizzera

Solution de branche :

Validé par :  
Union patronale suisse UPS  
Association Suisse d'Assurances ASA  
FMH Swiss Medical Association  
Société Suisse de psychiatrie et de psychothérapie SSPP  
Inclusion Handicap  
Conférence des Offices AI CEA

# Design du « formulaire »

## Dans le formulaire :

### 1. Exigences psychosociales

remarques individuelles  
auto-évaluation par rapport aux exigences psychosociales

1.

### 2. Confirmation de l'employé(e) Participation, déclaration de consentement

médecin donne des renseignements à l'employeur afin de soutenir la ré intégration et donc le retour au travail.

#### Signature

**Le formulaire est exempt de diagnostic et d'examen médical.**

### 3. Confirmation employeur

Soutien assuré

#### Signature

### 4. Appréciation du médecin

Signature

## Profil reWork avec certificat de capacité de travail

Favorise le retour progressif au travail. Évaluation des ressources et estimations de la résistance au stress avec le certificat de capacité de travail SIM

**Employé.e :**  
Rene Richter  
**Fonction / profession exercée :**  
Électricien de montage  
**Employeur.euse :**  
Forschungsanstalt

### Exigences psychosociales:

Capacité de concentration  
Travail en équipe  
Soin / exactitude  
Endurance

### Exigences psychosociales

J'ai besoin de pauses.

### Évaluation par le corps médical:

Acceptabilité / possibilité:

oui      non      avec restrictions

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Auto-évaluation en pourcentage: 70 %

### Prise de contact par le médecin souhaitée :

Je souhaite de la part de l'employeur.euse un échange direct avec le médecin traitant. Merci de m'appeler ou de m'envoyer un e-mail.

2. 3.

Oui, veuillez prendre contact  
 Non, pas de contact

4.

### Employé.e :

Je soussigné.e, Rene Richter confirme avoir participé à l'élaboration de ce profil reWork et accepté que mon médecin fournisse des informations à mon employeur au moyen de ce formulaire afin de m'aider à récupérer ma capacité de travail et à réussir mon retour dans le monde du travail. Le formulaire ne contient ni diagnostic ni résultat.

### Employeur.euse :

En utilisant le profil reWork, nous confirmons qu'en tant qu'employeur, le maintien de l'emploi et la ré intégration professionnelle progressive sont importants pour nous et que nous les soutenons.

### Évaluation médicale

Un pronostic plus approfondi sur l'insertion professionnelle est vraisemblablement possible au :

Ce/cette patient.e présente un risque d'accident accru en raison de son état de santé.  
 Les conditions générales suivantes doivent être respectées afin d'intégrer le/là patient.e :

Date, localité

Rene Richter 076 000 0000

Signature

Date, localité

Madeleine von Arx 044 000 00 00

Signature

Date, localité

Signature

Développement du profil reWork :  
**compasso//**

**SM**  
Swiss Insurance Medicine  
Société suisse d'assurance Santé  
Medicine d'assurance suisse  
Medica asicurativa svizzera

Certificat de capacité de travail :

Solution de branche :

Validé par :  
Union patronale suisse UPS  
Association Suisse d'Assurances ASA  
FMH Swiss Medical Association  
Société Suisse de psychiatrie et de psychothérapie SSPP  
Inclusion Handicap  
Conférence des Offices AI COAI

# Design du « formulaire »

Dans le formulaire :

**Certificat capacité de travail SIM**  
Intégration dans le processus

**1. Les données personnelles du profil reWork sont transférées dans le formulaire SIM**

**2. Évaluation du médecin : capacité de travail partielle**

**3. Signature**

## Certificat de capacité de travail

Explications au verso / à la page suivante

Plus d'informations en ligne sur l'utilisation du certificat de capacité de travail SIM : <https://www.swiss-insurance-medicine.ch/fr>



<b>Employé.e :</b> Prénom / Nom Rene Richter  Rue / NPA / Lieu rue 1000 Lausanne  Date de naissance : 14.05.1980 Sexe : Masculin N° AVS : Téléphone : 076 000 0000 E-mail : rene.richter@firma.ch	<b>Employeur.euse :</b> Société  Rue / NPA / Lieu  Personne de contact : Madeleine von Arx Téléphone : 076 000 0000 E-mail : madeleine.vonarx@compasso.ch	<b>Emploi:</b> Fonction / profession exercée Électricien de montage  Temps de travail : Taux d'occupation : 100 % Durée hebdomadaire de travail en heures : 42 Jours effectués : lu-ve
--	--	---

À remplir par le/la médecin  
Maladie      Accident      Maladie professionnelle

Incapacité totale de travail		basé sur :	Profil reWork du		
Date de consultation		du	au	Prochaine consultation	Visa
	100%				
	100%				
	100%				

Il existe une incapacité de travail limitée à la place de travail  oui  non

Capacité de travail partielle / réintroduction		basé sur :	<input checked="" type="checkbox"/> profil reWork du					
Date de consultation	Temps de présence possible h par jour	% du taux d'occupation contractuel	Estimation de la performance en temps de présence en 25%, 50%, 75%, 100%	Évaluation de la capacité totale de travail en %	du	au	Prochaine consultation	Visum
Exemple de calcul	4	50%	75%	50% x 0.75 = 37.5%				
Exemple de calcul	4	50%	100%	50% x 1.00 = 50%				

Reprise du travail à 100% à partir du :

Contact avec l'employeur.euse souhaité.e :  
 Oui, veuillez prendre contact  Non, pas de prise de contact

Date, localité

Signature

Remarques

### 3. Utilisation du profil reWork en cas

**absences / contraintes d'origine psychique**



Netzwerk zu Arbeitsplatzerhalt und beruflicher Eingliederung  
Réseau sur le maintien de l'emploi et l'intégration professionnelle  
Rete sull'occupabilità e sull'integrazione professionale

# Instrument de dialogue

---

En 2017, Compasso a lancé le PIR initial en collaboration avec diverses organisations.

Du point de vue médical, étaient représentés :

- Swiss Insurance Medicine SIM (certificat de capacité de travail) - Médecins-conseils
- FMH - Fédération des médecins suisses, représentée par
- Société suisse de psychiatrie et psychothérapie SSPP,
- Académie suisse de médecine psychosomatique et psychosociale SAPPM

# Profil pour les thèmes spécifiquement psychologiques

compasso//

## NAVIGATION

Instructions

 Créer un profil reWork

 Calculateur des coûts des abse...

 Calculateur d'économies

Exemples de cas

## LIENS EXTERNES

Retour à la page reWork

Retour à la page principale Com...

Madeleine von Arx

FR



Se déconnecter

## Créer un nouveau profil rework

### 1 Sélectionner un profil

Recommencer ou sélectionner un profil de poste existant parmi les branches

Profil reWork (profils neutres)

Sélectionner une branche

Continuer

### 2 Sélectionner un profil de poste

### 2 Enregistrer

Continuer

compasso//

# Profil neutre ou profil commercial

compasso//

NAVIGATION

- Instructions
  - Créer un profil reWork**
  - Calculateur des coûts des abse...
  - Calculateur d'économies
  - Exemples de cas
- LIENS EXTERNES
- Retour à la page reWork
  - Retour à la page principale Com...

Madeleine von Arx

test

Coordonnées • Exigences • Critères d'exigence

Sélectionnez parmi les exigences ou conditions générales énumérées dans le profil reWork celles qui doivent être prises en compte pour les domaines d'activité possibles de votre collaboratrice ou collaborateur.



## Conditions-cadre sur le lieu de travail

Ne sélectionnez ici que les conditions-cadre importantes concernant les domaines d'activité envisageables pour votre collaborateur-trice.

- Aménagement du temps de travail
- Lieu de travail, accessibilité et trajets
- Environnement de travail

✓ ajouté



## Exigences spécifiques sur le lieu de travail

Ne sélectionnez ici que les exigences spécifiques absolument indispensables du point de vue des activités envisageables pour votre collaborateur-trice.

- Aptitude

✓ ajouté



## Exigences en matière de compréhension, de réflexion, de personnalité et d'aspects psychosociaux

Ne sélectionnez ici que les exigences et les aspects importants concernant les domaines d'activité envisageables pour votre collaborateur-trice.

- Compréhension et capacité de réflexion
- Caractéristiques de la personnalité
- Organisation du travail / aspects psychosociaux

✓ ajouté



## Exigences physiques sur le lieu de travail

Ne sélectionnez ici que les exigences physiques importantes concernant les domaines d'activité envisageables pour votre collaborateur-trice.

- Posture / capacité à se déplacer
- Mobilité
- Force physique
- Organes des sens

✓ ajouté

**Exigences :**

- Compréhension, réflexion
- Personnalité
- Aspects psychosociaux

compasso//

FR



Se déconnecter

# Exigences : compréhension, réflexion, psychosociales

Coordinées • Exigences • Critères d'exigence

1

Exigences en matière de compréhension, de réflexion, de personnalité et d'aspects psychosociaux

➤ Compréhension et capacité de réflexion

remplir



➤ Caractéristiques de la personnalité

remplir



➤ Organisation du travail / aspects psychosociaux

remplir

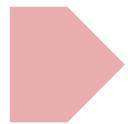


Précédent

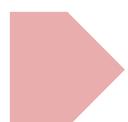
Continuer

# Compréhension et capacité de réflexion

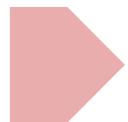
Capacité de concentration :  
commentaire individuel



Saisir de nouveaux critères ou des critères supplémentaires



Auto-évaluation :  
comment se sent-on par rapport aux critères sélectionnés



▼ Compréhension et capacité de réflexion

✓ rempli i

- Réflexion en séquences logiques
- Capacité de concentration
- Planification autonome du travail
- Capacité intellectuelle et rétention
- Créativité (développement d'idées personnelles / concepts / projets)

AUTO-ÉVALUATION:

0% 50% 100%

+ i

# Caractéristique de la personnalité

✓ rempli i

## Caractéristiques de la personnalité

- Soin / exactitude
- Attention
- Ponctualité
- Endurance
- Accepter la critique
- Flexibilité et aptitude à s'adapter à des situations nouvelles
- Motivation personnelle et prise de responsabilités
- Capacité d'assumer un rôle de leader

AUTO-ÉVALUATION:

0% 50% 100%

+ i

# Aspects psychosociaux

## ▼ Organisation du travail / aspects psychosociaux

✓ rempli



Travail par objectifs définis dans les grandes lignes (autonomie, pas d'instructions détaillées)



Exécution de tâches sur instructions précises (peu de marge de manœuvre)



Dérangements fréquents / interruptions du travail



Traitement en parallèle de différentes tâches



Contact avec les clients



Aptitude à contrôler ses émotions



Travail en équipe



Travail sous surveillance



Travail sous pression du temps



Travail isolé sans possibilité d'échange avec d'autres personnes / travail en solitaire



0% AUTO-ÉVALUATION: 100%

0%

50%

100%

# Profil reWork avec certificat de capacité de travail SIM

## Profil reWork avec certificat de capacité de travail

Favorise le retour progressif au travail. Évaluation des ressources et estimations de la résistance au stress avec le certificat de capacité de travail SIM

The diagram consists of five green trapezoidal boxes arranged horizontally. The first box on the left is labeled '100% Maladie Accident'. The second box is 'Créer un profil reWork' with 'Employeur.euse' above 'Employee.e' below it. The third box is 'Visite médicale' with 'Employé.e' above 'Employee.e' below it. The fourth box is 'Evaluation reWork Profil' with 'Corps médical' below it. The fifth and final box is 'Capacité de travail partielle'.

### Objectif

- Retour progressif au travail
- Adapter la structure de travail à l'état de santé
- Favoriser le maintien de l'emploi
- Prévenir l'ininvalidation

### Honoraires de 100 CHF pour le corps médical

- L'utilisation du profil reWork avec le certificat de capacité de travail est indemnisée par l'employeur à hauteur de 100 CHF
- En cas d'initialisation par l'assurance, l'indemnisation par l'assureur est garantie.

### Instructions

#### Évaluation par le corps médical

Évaluation de l'acceptabilité médicale :

- Évaluation de la capacité de travail partielle et délivrance du certificat de capacité de travail SIM
- Évaluation de la capacité de travail partielle acceptable en comparant les déficits fonctionnels / les ressources
- Catégories d'évaluation :
  1. possible
  2. pas possible
  3. possible avec restrictions

### Adresse de facturation pour les honoraires du médecin

Société :	Compasso
Personne responsable :	Madeleine von Arx
Rue :	Hegibachstrasse 47
NPA / Lieu :	8032 Zürich
E-mail :	madeleine.vonarx@compasso.ch
Téléphone :	0442258030
N° de référence :	

### Motif de l'évaluation

### Employé.e :

Prénom / Nom

Rue

NPA / Lieu

Date de naissance :

Sexe :

N° AVS :

Téléphone :

E-mail :

### Engagement :

Fonction / profession exercée

Département :

Niveau de fonction

### Brève description de l'activité

### Employeur.euse :

Société

Compasso

Rue

Hegibachstrasse 47

NPA / Lieu

8032 Zürich

Personne de contact : Madeleine von Arx

Fonction : Business Partner HR

Téléphone : 0442258030

E-mail : madeleine.vonarx@compasso.ch

### Elaboration du profil reWork par l'organisme responsable :

Business Partner HR

Taux d'occupation :  %

Temps de travail hebdomadaire en heures :

Jours de travail :

Développement du profil reWork :

Certificat de capacité de travail :

Swiss Insurance Medicine  
Vertriebsgruppe Schädlis  
Firmenärzte der Swiss Health Group  
Medizin einsatzreiche Berufe

Solution de branche :

Validé par

Union patronale suisse UPS

Association Suisse des Entreprises ASA

FIR Swiss Medical Association

Société Suisse de psychiatrie et de

psychothérapie SSPP

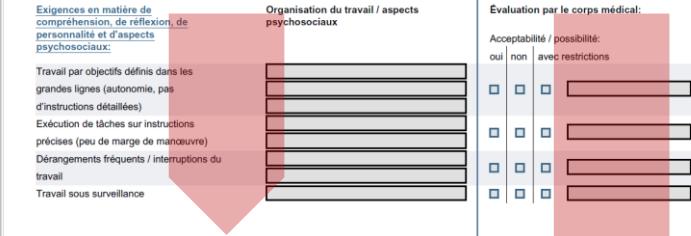
Inclusion Handicap

Conférence des Officiels Al COAI

compasso//

## Profil reWork avec certificat de capacité de travail

Favorise le retour progressif au travail. Évaluation des ressources et estimations de la résistance au stress avec le certificat de capacité de travail SIM

Exigences en matière de compréhension, de réflexion, de personnalité et d'aspects psychosociaux:	Organisation du travail / aspects psychosociaux	Evaluation par le corps médical:
Travail par objectifs définis dans les grandes lignes (autonomie, pas d'instructions détaillées)	Acceptabilité / possibilité: oui    non    avec restrictions	Acceptabilité / possibilité: oui    non    avec restrictions
Exécution de tâches sur instructions précises (peu de marge de manœuvre)		
Dérangements fréquents / interruptions du travail		
Travail sous surveillance		
 <b>Auto-évaluation en pourcentage:</b> <span style="border: 1px solid black; padding: 2px 10px;">78%</span>		
<b>Prise de contact par le médecin souhaitée :</b> Je souhaite de la part de l'employeur.euse un échange direct avec le médecin traitant. Merci de m'appeler ou de me envoyer un e-mail.		
<b>Employé.e :</b> <input checked="" type="checkbox"/> Je soussigne, e, confirme avoir participé à l'élaboration de ce profil reWork et accepte que mon médecin fournisse des informations à mon employeur au moyen de ce formulaire afin de m'aider à récupérer ma capacité de travail et à réussir mon retour dans le monde du travail. Le formulaire ne contient ni diagnostic ni résultat.	<b>Employeur.euse :</b> <input checked="" type="checkbox"/> En utilisant le profil reWork, nous confirmons qu'en tant qu'employeur, le maintien de l'emploi et la réintroduction professionnelle progressive sont importants pour nous et que nous les soutenons.	<b>Évaluation médicale</b> <input checked="" type="checkbox"/> Un pronostic plus approfondi sur l'insertion professionnelle est vraisemblablement possible au :
<input checked="" type="checkbox"/> Oui, veuillez prendre contact <input type="checkbox"/> Non, pas de contact		<input checked="" type="checkbox"/> Ce patient.e présente un risque d'accident accru en raison de son état de santé <input checked="" type="checkbox"/> Les conditions générales suivantes doivent être respectées afin d'intégrer le patient.e :
Date, localité	Date, localité	Date, localité
Signature	Signature	Signature
		
Développement du profil reWork	Certificat de capacité de travail :	Solution de branche :
		
		
<small>Valeurs par :  Union générale suisse UPS  Association Suisse d'Assurances ASA  FMH Swiss Medical Association  Société Suisse de psychiatrie et de psychotérapie SSP  Institut suisse IS  Conférence des Offices AI COAI</small>		

# Certificat de capacité de travail

Explications au verso / à la page suivante

Plus d'informations en ligne sur l'utilisation du certificat de capacité de travail SIM : <https://www.swiss-insurance-medicine.ch/fr>

## Employé.e :

Prénom / Nom

Rue / NPA / Lieu

Date de naissance :

Sexe :

N° AVS :

Téléphone :

E-mail :

## Employeur.euse :

Société

Compasso

Rue / NPA / Lieu

Hegghäuserstrasse 47 8032 Zürich

Personne de contact :

Téléphone :

E-mail : [madeleine.vonarx@compasso.ch](mailto:madeleine.vonarx@compasso.ch)

## Emploi:

Fonction / profession exercée

Temps de travail :

Taux d'occupation : %

Durée hebdomadaire de travail en heures :

Jours effectués :

## À remplir par le/la médecin

Maladie

Accident

Maladie professionnelle

## Incapacité totale de travail

basé sur :

Profil reWork du

Date de consultation

du

au

Prochaine consultation

Visum

100%

100%

100%

Il existe une incapacité de travail limitée à la place de travail  oui  non

## Capacité de travail partielle / réintroduction

basé sur :

profil reWork du

Date de consultation

du

au

Prochaine consultation

Visum

Temps de présence possible  
h par jour

% du taux d'occupation contractuel

Estimation de la performance en temps de présence en 25%, 50%, 75%, 100%

Évaluation de la capacité totale de travail en %

Exemple de calcul

4

50%

75%

$50\% \times 0.75 = 37.5\%$

Exemple de calcul

4

50%

100%

$50\% \times 1.00 = 50\%$

Reprise du travail à 100% à partir du :

## Contact avec l'employeur.euse souhaité.e :

Date, localité

Oui, veuillez prendre contact  Non, pas de prise de contact

Signature

Remarques

**SM** Swiss Insurance Medicine  
Versicherungsmittel Schweiz  
Assurance-maladie Suisse  
Medicina assicurativa Svizzera

© 2018 Swiss Insurance Medicine ; édition février 2025

Profil reWork avec le certificat de capacité de travail SIM  
<https://rework.compasso.ch/fr>

# compasso //

## Planification progressive du retour au travail axée sur les ressources avec le médecin

# Avantages

## Collaborateur/trice

- Éviter la perte d'emploi
- En accord avec leurs capacités / ressources

## Employeur

- Planification minutieuse du retour
- Conserver les collaborateurs compétents
- Réduction des coûts par la réduction du maintien du salaire
- Profil reWork : partie du processus d'absences
- Utilisation du profil reWork : par ex. fracture de la jambe, opérations planifiables

## Corps médical

- Meilleure évaluation des exigences réelles du poste de travail
- Prise en compte de l'accomplissement du devoir de diligence
- Réduction de l'administration : un processus numérique intelligent
- Honoraires : CHF 100 payés par l'employeur / l'assurance

## Assurances

- Service aux clients : pendant le délai d'attente
- Prévention

# Avantages

## Capacité de travail partielle par certificat d'aptitude au travail

- Maintien actif de l'emploi
- Réduction des coûts de santé



## 4. Les principales différences :

**Profil reWork**

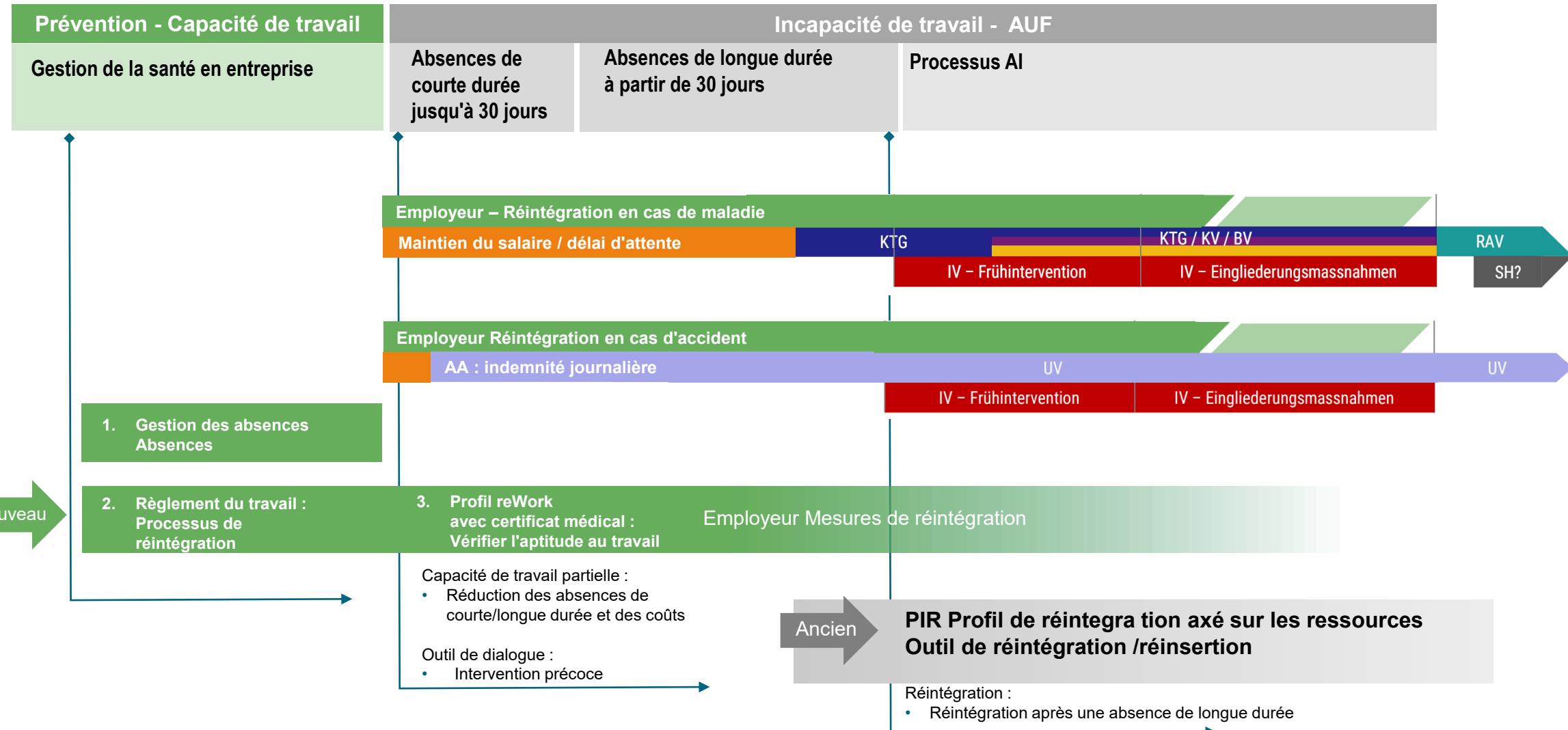
**versus**

**Profil d'intégration axé sur les  
ressources PIR**



Netzwerk zu Arbeitsplatzerhalt und beruflicher Eingliederung  
Réseau sur le maintien de l'emploi et l'intégration professionnelle  
Rete sull'occupabilità e sull'integrazione professionale

# Employeur : Profil reWork versus PIR – utilisé auparavant



# Les différences : reWork vs PIR - 1

---

Caractéristique	Profil reWork	PIR – profil d'intégration axé sur les ressources
Parties	Employeur – Employé – Médecin	Employeur – Employé – Médecin
Profil neutre – Critères	Critères identiques	Critères identiques
Principe de base	Sans diagnostic ni résultats d'examen	Sans diagnostic ni résultats
Différences	<b>Formulation : accent mis sur l'employeur et les absences</b> <b>Caractère officiel avec certificat de capacité de travail SIM</b>	<b>Formulation proche de la terminologie AI</b> <b>Document informel</b>
Point fort	Promotion de <b>la capacité de travail partielle</b> grâce à une planification progressive du retour au travail	Réintégration progressive en cas d'absences de longue durée
Spectre de cas	<b>Cas légers, sans complication ou mineurs</b> avec un taux de guérison élevé et <b>des absences de longue durée</b>	Maladies/accidents graves avec risque d'invalidité partielle ou totale
Objectif	Promotion de <b>la capacité de travail partielle</b> afin de raccourcir les absences de longue durée et <b>de réduire les coûts</b>	<b>Réintégration</b> progressive après une absence de longue durée, <b>prévention ou réduction du risque d'invalidité</b> Les coûts n'ont pas été abordés dans l'argumentation

# Les différences : reWork vs PIR - 2

Caractéristique	Profil reWork	PIR – profil d'intégration axé sur les ressources
Moment de l'intervention	Tôt, pendant une absence de courte durée (1re à 3e semaine d'incapacité de travail)	Après une absence de longue durée, souvent peu avant une intervention AI
Documents : profil + certificat de capacité de travail SIM	Entièrement intégré dans le processus (lien avec la description du travail/de l'activité)	Seulement mentionné, non intégré dans le processus
Domaine d'application	Activité habituelle et adaptée possible	Formulation : activité habituelle
Intégration dans le processus	Partie intégrante du processus d'absentéisme et ancrée comme mesure de gestion des risques professionnels	Mesure unique dans les cas de longue durée, ne fait pas partie du processus d'absentéisme
Orientation sectorielle	Nouveau : solutions sectorielles basées sur les profils d'emploi/d'activité d'Allpura, SuisseTec, EIT.swiss, GastroSuisse, d'autres suivront	Pas de conception spécifique à la branche
Implication des médecins	Instructions claires et avantages : rémunération de 100 CHF par l'employeur / l'assurance pour l'évaluation. Meilleure évaluation des exigences réelles du poste Prise en compte du respect du devoir de diligence	Recommandation d'utiliser le certificat SIM et indemnisation des médecins prévue, mais peu claire pour les médecins et les employeurs
Utilisation + enregistrement	Processus anonyme ou enregistré	anonyme



**Swiss Insurance Medicine**  
Versicherungsmedizin Schweiz  
Médecine d'assurance suisse  
Medicina assicurativa svizzera

**compasso //**

#### 4. Utilisation dans le cadre du conseil :

**reWork Expert**  
**Grandes entreprises**  
**Assurances privées**



Netzwerk zu Arbeitsplatzerhalt und beruflicher Eingliederung  
Réseau sur le maintien de l'emploi et l'intégration professionnelle  
Rete sull'occupabilità e sull'integrazione professionale

# Utilisateurs reWork : besoins variés

## Entreprise :

### Grandes entreprises :

- experts RH ou gestion de cas interne

## Fonctionnalités :

### Employeurs : experts

- Propres profils d'emploi/d'activité (spécifiques à l'entreprise)
- Fonction de triage : supérieur hiérarchique / collaborateur
- Lieu de travail **habituel**
- Nouveau : activité adaptée possible

## Principaux avantages :

### Coûts – Maintien des compétences

- **Réduction des coûts => Maintien du salaire, prime d'indemnités journalières**  
Réduction des coûts liés à l'absentéisme
- **Maintien des compétences spécialisées / des emplois**
- **Réduction des dépenses :**  
Dans la mesure du possible, dans l'emploi habituel
- **Partie intégrante du processus de gestion de la santé en entreprise ou de la gestion des absences**

- Solutions avancées en préparation : reWork Expert
- Fonctionne via l'adhésion à Compasso – car configuration / formation / assistance
- Fonctionnalité : spécifique à l'entreprise, fonction de triage

# Utilisateurs reWork : besoins différents

## Assurances privées :

### Point de vue des experts

- Indemnités journalières en cas de maladie / LAA / caisses de pension, y compris prestataires tiers :  
gestion des cas / soins / sinistres

## Fonctionnalités :

### Gestionnaires de cas : en tant qu'experts et nouvelle tierce partie

- Fonction de triage : l'expert en tant que nouvelle partie orchestre le processus => employeur / employé (fonction de transfert à l'employeur / à l'employé pour remplir)
- Important : possibilité d'examiner une activité adaptée
- Questions supplémentaires au médecin
- Important : pas de caractère d'expertise
- Conséquence : nouveau formulaire, nouveaux modules, processus de triage (transmission à l'employeur / à l'employé pour remplissage)

- Solutions avancées en préparation : reWork Expert
- Fonctionne via l'adhésion à Compasso – car configuration / formation / assistance
- Fonctionnalité : tiers, fonction de triage

## Principaux avantages : Coûts – Chances d'intégration – Efficacité

- Triage : L'expert orchestre le profil reWork Expert Meilleur accompagnement – en concertation avec l'employeur
- Connaissance : Capacité de travail partielle axée sur les ressources (activité adaptée)
- Examens complémentaires chez le médecin, car responsable du triage
- Certificat médical : attestation de capacité de travail partielle en fonction des ressources
- Réduction des indemnités journalières : grâce à la capacité de travail partielle  
**Réduction des frais d'expertise coûteux**
- Facteur temps



**Swiss Insurance Medicine**  
Versicherungsmedizin Schweiz  
Médecine d'assurance suisse  
Medicina assicurativa svizzera

**compasso //**

#### 4. Utilisation dans le cadre du conseil :

**CII, ORP, services sociaux et offices AI  
(avis d'expert)**



Netzwerk zu Arbeitsplatzerhalt und beruflicher Eingliederung  
Réseau sur le maintien de l'emploi et l'intégration professionnelle  
Rete sull'occupabilità e sull'integrazione professionale

# Utilisateurs reWork : des besoins différents – lesquels ?

## Assureurs sociaux :

Organisations de droit privé : agissent pour le compte de l'AI / des services sociaux, etc.

- Organisations privées / fondations

## Droit public

- Assurance invalidité : conseillers en réadaptation
- ORP (Office régional de placement) : Conseillers en placement
- Services sociaux : Conseillers sociaux
- CII nationale (SECO) ou CII cantonale (coordination AI, RAV, services sociaux, administrations)

## Fonctionnalités :

**Expert en réintération = nouveau partenaire de dialogue ou fonction de triage avec les employeurs** car il se peut qu'il n'y ait plus d'employeur.

- **Objectif** : trouver une activité adaptée / nouvelle correspondant à la profession ou à la dernière activité exercée
- **Fonction de triage** : Personne assurée / corps médical
- **En cas de T-AUF** : examen de la capacité de travail partielle pour des mesures de réadaptation professionnelle
- **Questions supplémentaires au médecin**
- **Important : pas d'expertise**
- **Conséquence** : nouveau formulaire, nouveaux modules

### Conséquence :

- Coordination avec les processus / formulaires
- via un outil de dialogue – médecin impliqué, ressources au premier plan, opportunité d'améliorer l'employabilité grâce à des mesures d'insertion professionnelle, gain d'efficacité sans connaissances spécifiques au diagnostic ou détaillées.
- Les employeurs potentiels peuvent être impliqués dans la description des tâches et mieux préparés avec le médecin grâce à reWork Expert.
- Conséquence : nouveau formulaire, modules adaptés ou nouveaux

## Principaux avantages : Chance d'intégration – Efficacité

- **Employabilité** : augmentation des chances
- **Meilleure adéquation des emplois** : domaines d'activité liés aux ressources
- **Certificat médical** : évaluation de la capacité de travail partielle
- **Pas de caractère d'expertise**
- **Fonction de triage ou interlocuteur** : L'expert orchestre le processus : Personne assurée – Expert – Médecin (employeur, s'il existe encore, ou employeur potentiel)

# Capacité (ou incapacité) de travail : défis – processus – mesures

## Défi :

- Interface avec le marché du travail et les employeurs
- Lorsque des personnes assurées sont partiellement ou totalement incapables de travailler, comment peuvent-elles être réintégrées progressivement ?

## 1. Il n'existe pas de rapport de travail : ORP / services sociaux / CII

- Capacité de travail de 20 % attestée par un médecin, afin que les conditions préalables au versement des indemnités journalières soient remplies.
- Défi : faible employabilité en raison de problèmes de santé (employeur : risque / confiance)
- Forte augmentation des cas liés à des troubles psychiques : faible employabilité auprès des employeurs
- Coordination CII : fonction de triage

## 2. Contrat de travail existant : AI / (services sociaux / CII)

- Processus AI

## Quels sont les instruments déjà utilisés par les différents offices / organisations cantonaux ?

- **Processus propres à la gestion des incapacités de travail pour raisons de santé**  
(processus AI : détection précoce, intervention précoce, mesures professionnelles, etc.)
- **Mesures** : p. ex. essai de travail (employeur potentiel)
- **Questionnaires destinés aux employeurs**
- **Outils de mise en correspondance**
- **Propres modèles de certificats médicaux ou d'aptitude au travail, etc.**

**Important : lorsqu'un profil reWork est soumis par l'employeur/l'employé, celui-ci doit être soutenu.**

Pourquoi : parce qu'il y a un engagement à coopérer et qu'un certificat de capacité de travail partielle a déjà été délivré

- Meilleure évaluation de la situation et donc meilleures chances de placement.

# Questions – Utilisation du profil reWork comme outil de dialogue

---

Utilisation de l'outil reWork comme instrument de dialogue dans **le contexte du droit public** :

- Objectif de l'utilisation ?
- Quelles sont les **attentes** vis-à-vis du profil reWork – qu'est-ce qui n'est pas couvert par les outils ou processus existants ?
- Quelles sont **les synergies** avec les outils/processus existants ?
- **Certificat de capacité de travail partielle ≠ pas d'avis médical**, délivré par le médecin traitant (peut être important pour attester la capacité de travail partielle – afin de promouvoir des mesures professionnelles)
- **Pertinence du certificat d'aptitude au travail SIM ?**  
Rémunération de 100 CHF versée au médecin, comment cela serait-il réglémenté ?
- Est-il possible **d'utiliser** le profil reWork **sans certificat d'incapacité partielle de travail SIM** ?
- **Comme outil pour/avec des employeurs potentiels** ?  
Vérification des ressources/activités dans le cadre d'une mesure professionnelle concrète
- Un **profil reWork** peut-il être **rempli sans employeur** (conseiller et personne assurée) ?
- À quoi pourrait ressembler une utilisation (ORP, AI, CII, services sociaux) et dans **quelles conditions** ?

# compasso //

## Merci beaucoup

Madeleine von Arx  
Directrice générale de Compasso  
[Madeleine.vonarx@compasso.ch](mailto:Madeleine.vonarx@compasso.ch)  
076 316 66 66 - 044 225 8030



Netzwerk zu Arbeitsplatzerhalt und beruflicher Eingliederung  
Réseau sur le maintien de l'emploi et l'intégration professionnelle  
Rete sull'occupabilità e sull'integrazione professionale