




REPAS - Bureau régional d'évaluation du potentiel et d'intégration sur le marché du travail des communes saint-galloises

Institutions participantes	<p>Trägerverein Integrationsprojekte St. Gallen TISG (association faîtière regroupant les 77 communes saint-galloises dans le but de coordonner le domaine de la migration)</p> 
Direction du projet	<p>Serge Baumgartner, chef Intégration et coaching (REPAS) serge.baumgartner@ti-sg.ch +41 58 229 08 25</p>
Description du projet	<p>Pour encourager l'intégration dans le marché du travail primaire, la TISG gère 5 bureaux REPAS dans différents lieux du canton, garantissant ainsi la proximité avec les services sociaux de la région (qui sont responsables des cas). Chaque commune dispose d'un coach qui s'occupe de coacher professionnellement (en appliquant la méthode du « supported employment », ou emploi assisté) les réfugiés et les personnes admises à titre provisoire pour les intégrer dans le marché du travail primaire.</p>
Groupe cible	<p>Réfugiés et personnes admises à titre provisoire, demandeurs d'asile mineurs non accompagnés; mais aussi autres bénéficiaires de l'aide sociale que les services sociaux attribuent à REPAS</p>
Le projet en chiffres	<p>15 collaborateurs répartis dans 5 bureaux dans différentes régions, 1 responsable Financement par toutes les communes saint-galloises en tant que sous-domaine « Intégration & coaching » de la TISG Procédure linéaire depuis l'arrivée dans les centres d'intégration des communes jusqu'au passage du relai à la commune Coaching professionnel selon la méthode du « supported employment » (emploi assisté) Programmes de qualification (durée 1/2 journée) en collaboration avec des associations professionnelles et préapprentissage d'intégration en collaboration avec l'Amt für Berufsbildung (office chargé de la formation professionnelle) Taux de réussite supérieur à la moyenne s'agissant de l'intégration durable dans le marché du travail primaire (entre 50 et 70 % de tous les réfugiés et personnes admises à titre provisoire attribués)</p>



Objectif	Intégrer durablement le plus de réfugiés et de personnes admises à titre provisoire possible dans le marché du travail primaire et créer ainsi les bases de leur intégration dans notre société.
Déroulement du projet	Les communes saint-galloises se penchent sur le thème de l'intégration depuis 2010 Les structures de REPAS ont été harmonisées au 01.01.2017 Les structures ont été adaptées en 2019 conformément à la nouvelle procédure en matière d'asile
Défis	Le mandat prévoit que REPAS s'occupe de tous les réfugiés et personnes admises à titre provisoire qui lui sont attribués - suivant le niveau de formation, les aptitudes, l'âge et la motivation, l'intégration est plus ou moins facile Amener rapidement les réfugiés et les personnes admises à titre provisoire au niveau d'allemand A2 au moins Coordonner les 5 bureaux régionaux du REPAS
Succès	Action sur mandat des 77 communes Coordination réussie de REPAS entre clients, services sociaux et employeurs Traitement électronique des cas (dossiers) uniforme Détermination du niveau de formation (allemand, maths, TIC1) Réalisation de programmes de formation (programmes qualifiants et préapprentissage d'intégration) en collaboration avec des associations professionnelles et des instituts de formation (voir le programme d'intégration: https://ti-sg.ch/gemeinden-und-sozialamter/) Placement en apprentissage et en emploi grâce à des mesures d'orientation et d'intégration professionnelle
Axes prioritaires actuels	Élargissement des programmes de formation à d'autres champs professionnels Modification des concepts de base des programmes de formation Maintien des services sociaux comme services responsables des cas

¹Technologies de l'information et de la communication