



Comités nationaux CII

Rétrospective 2017/2018

Adrian Gerber, président du comité national de pilotage de la CII 2017/2018, chef du secteur Intégration, SEM

Kurt Zubler, président du comité national de développement et de coordination de la CII 2017/2018, coprésident de la conférence suisse des délégués cantonaux, communaux et régionaux à l'intégration CDI

Journées nationales CII des 29 et 30 novembre 2018



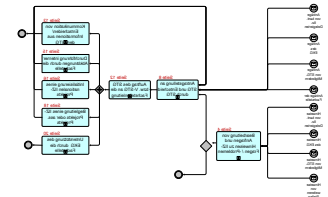
Deux ans après, où en sommes-nous?

Fixations des objectifs: trois axes prioritaires

1. Professionnalisation de la coordination et de la collaboration et mise en lumière de mesures efficaces introduites dans les interfaces
2. Renforcement de la formation et de l'intégration dans le marché du travail pour les groupes cibles vulnérables
3. Sensibilisation et renforcement de la collaboration entre les acteurs principaux dans les domaines de la santé et de la sécurité sociale

Description claire des processus de la CII:

- Les processus ont été optimisés.
- Les projets CII et les projets associés ont été définis.





Deux ans après, où en sommes-nous?

Professionnalisation de la direction du Bureau national

- Une direction permanente du Bureau national a été instituée

Programme de travail de la CII en 2017-2018

- En 2017 et 2018, les comités nationaux ont lancé et soutenu sept nouveaux projets CII
 - Ils ont transmis des informations sur 11 projets associés
-



Évaluation du potentiel des réfugiés et des personnes admises à titre provisoire

Quoi: élaboration de recommandations sur des instruments permettant d'évaluer le potentiel des réfugiés et des personnes admises à titre provisoire

Qui: SEM

Pertinence de la CII: outre l'encouragement à l'intégration de l'aide sociale, la formation professionnelle et les autorités du marché du travail participent également au processus d'intégration (mot-clé: Agenda Intégration)

Résultats obtenus et perspectives: mise en place d'un groupe d'accompagnement incluant les partenaires CII. Première ébauche à l'automne 2018, validation théorique fin 2018, essais de terrain jusqu'à mi 2019. Des formulaires, des aides méthodiques et des lignes directrices seront disponibles fin 2019



Encouragement linguistique «fide»: programme pour l'assurance qualité

Quoi: coordination et assurance qualité de la promotion des langues à l'intention des allophones

Qui: SEM

fide⁺

Pertinence de la CII: les investissements des partenaires CII dans la promotion des langues sont élevés. Une procédure coordonnée en matière d'assurance qualité est nécessaire et utile.

Résultats obtenus et perspectives: la mise en œuvre des nouvelles procédures (preuves des compétences linguistiques, passeport linguistique, Label fide) a commencé au début de l'année 2018. La vérification et l'amélioration de l'établissement du passeport linguistique se font progressivement auprès des partenaires CII.



Offres concernant la transition I pour les jeunes atteints dans leur santé

Quoi: étude sur l'offre de transition I pour les jeunes atteints dans leur santé

Qui: OFAS

Pertinence de la CII: la réintégration professionnelle de jeunes entre 13 et 25 ans est un thème central du développement continu de l'assurance-invalidité. L'optimisation de la collaboration et de la coordination entre les partenaires CII est très importante pour contribuer à une meilleure réintégration de ce groupe cible.

Résultats obtenus et perspectives: des recommandations pour renforcer la collaboration entre les systèmes de formation obligatoire et les partenaires CII ont été édictées.



Catalogue des interfaces de l'assurance-chômage

Quoi: étude d'un catalogue systématique des interfaces entre l'AC et ses partenaires institutionnels dans le cadre de l'intégration dans le marché du travail

Qui: SECO

Pertinence de la CII: l'optimisation des interfaces de l'AC vise une meilleure intégration dans le marché du travail

Résultats obtenus et perspectives: la rédaction d'un rapport est en cours. Discussion lors des journées de la CII 2018.



Détermination du besoin d'information auprès des bureaux cantonaux de la CII concernant le projet de certification professionnelle pour les adultes

Quoi: enquête sur les besoins de coordinatrices et coordinateurs CII dans les cantons

Qui: SEFRI

Pertinence de la CII: la réussite d'une certification professionnelle pour les adultes dépend de l'interaction et du transfert de connaissances entre les partenaires CII

Résultats obtenus: le besoin en connaissances a été déterminé. Aucune étape ultérieure ne s'avère nécessaire d'après l'enquête. Le SEFRI met en œuvre une campagne de sensibilisation en 2018/2019.



Situation des adolescents et des jeunes adultes arrivés tardivement en Suisse

Quoi: analyse de la situation de ces adolescents et jeunes adultes en phase de transition I (nombre, statut, profil, etc.)

Qui: SEFRI/CDIP

Pertinence de la CII: les partenaires de la formation et de la migration, mais également de l'aide sociale, de l'AI et de l'AC s'occupent de domaines qui concernent la formation et l'intégration de ce groupe cible sur le marché du travail.

Résultats obtenus: l'étude est en préparation.



Protection contre les accidents lors de stages

Quoi: en étroite collaboration avec la SUVA et l'AI, la couverture contre les accidents lors de stages et de programmes d'intégration sur le marché du travail a été analysée. Les résultats ont été mis à disposition des partenaires CII.

Qui: comités CII/SUVA

Pertinence de la CII: grâce à l'échange entre les participants (SUVA, OFAS, aide sociale), la communication concernant la couverture de l'assurance a pu être harmonisée.

Résultats obtenus: les informations sur la jurisprudence actuelle du Tribunal fédéral et les recommandations révisées de la Commission ad hoc Sinistres LAA du 27 juin 2018 ont été mises à disposition des cantons.



Concept d'information CII

Quoi: concept d'information commun des partenaires CII sur ce qu'est la CII, sur la collaboration et le rapports entre ses acteurs et sur la communication avec les acteurs de l'économie

Qui: Bureau de la CII

Pertinence de la CII: communication commune des partenaires de la CII à l'interne et à l'externe auprès du public et en particulier des acteurs de l'économie. Pas de différenciation de la communication entre les différents groupes cibles.

Résultats obtenus: les travaux préparatoires sont terminés



Deux ans après, où en sommes-nous?

Coordinateurs et coordinatrices CII

- Collaboration régionale renforcée (rencontre des coordinateurs de la Suisse du nord-est et de la Suisse romande)

CNDC CII

- Discussion et transfert des connaissances: p. ex., les jeunes à l'aide sociale, l'obligation d'annoncer les postes vacants, la LAA lors de stages, etc.
- Demandes: LAA, obligation d'annoncer les postes vacants, etc.

CNP CII

- Discussion et transfert des connaissances (p. ex., employeurs, avis de droit du SECO sur l'échange de données et sur la collaboration lors de projets CII, etc.)
- Traitement des demandes
- Réunion commune CNP/CNDC
- Bulletin d'information/communication sur les projets



Deux ans sous l'égide du SEM: encouragement de l'intégration dans les institutions de la CII - pourquoi?

- Les offres de structures ordinaires valent pour toute la population. Celle-ci devient toujours plus hétérogène.
- Les migrants sont souvent un groupe cible «complexe» pour les différentes institutions.
- La part de personnes ayant une problématique multiple augmente.
- Il s'agit d'améliorer l'efficacité grâce à la collaboration et à une orientation ciblée des mesures



**Si multiples les défis soient-ils, notre
chemin pour les affronter est
commun.**

**Merci pour votre travail et votre
soutien!**
